



HOE ZORG IK VOOR BEHOUD VAN WERKGELEGENHEID?

d.d. 19 juni 2020

Door de coronacrisis is er veel uitval van productie en diensten en daarmee ook van werkgelegenheid. Terwijl werkgevers in bijvoorbeeld de zorg, logistiek, distributie, voedselketen en techniek juist op zoek zijn naar personeel. Juist in deze onzekere tijd is het belangrijk dat vraag en aanbod elkaar eenvoudig kunnen vinden. Dit is essentieel om zorg te verlenen, winkels te bevoorraden, energie te leveren en de woningen te bouwen waar mensen op wachten. Kortom: om uitval te voorkomen en productie en diensten waar mogelijk in stand te houden.

NLWerktDoor!

Platform [NLWerktDoor!](#) wil bedrijven helpen door vraag en aanbod te verbinden. Op het gebied van personeel, diensten en materieel, en ook om nieuwe business-to-business-kansen te benutten. Het doel is samen innovatieve oplossingen bedenken, als bedrijven en in sectoren, om te kunnen blijven ondernemen.

Informatie voor werkgevers:

- [Ik zoek werknemers](#)
- [Ik wil personeel of materieel uitlenen of samenwerken](#)
- [Ik heb vragen over stagiaires of BBL-werknemers](#)

Informatie voor werknemers:

- [Ik zoek werk](#)

Een voorbeeld van matching op regionaal niveau is het "[House of Skills](#)" in de Metropoolregio Amsterdam. Hier worden vraag en aanbod actief bij elkaar gebracht aan de hand van een zogenaamd *skillspaspoort*. Gekeken wordt welke kennis, kunde en vaardigheden een kandidaat heeft, om die te matchen met de beroepscompetenties uit het vacatureaanbod.

Meer informatie
nlwerktdoor.nl/

NLWerktDoor! is een initiatief van VNO-NCW, MKB Nederland, LTO Nederland, VNG, G4, G40, UWV, CNV, FNV, MBO-Raad, Ministerie OCW en Ministerie SZW.

NLLeertDoor!

Werkgevers die de NOW aanvragen, worden verplicht om hun werknemers te stimuleren om aan bij- en omscholing te gaan doen, zodat werknemers zich kunnen aanpassen aan de nieuwe economische situatie. Werkgevers leggen hier bij aanvraag van de NOW 2.0 een verklaring over af. Om werkgevers en werknemers daarbij te helpen, trekt het kabinet 50 miljoen euro uit voor het crisisprogramma NL leert door, waar mensen vanaf juli kosteloos online scholing en ontwikkeladviezen kunnen volgen. Nadere informatie hierover is op dit moment nog niet voorhanden.

Ter informatie: voor de detailhandel bestaat er al enige jaren een kosteloos loopbaandviesprogramma dat wordt verzorgd door Youfit@retail.

Youfit@retail: loopbaanadvies

Medewerkers in de detailhandel kunnen tot oktober 2020 gebruik maken van gratis loopbaanadvies van Youfit@retail. Het project helpt niet alleen medewerkers die hun baan verliezen, maar richt zich juist ook op mensen die nog aan het werk zijn.

De detailhandel verandert snel en om bij te blijven zullen medewerkers ook in zichzelf moeten investeren. Binnen Youfit@retail krijgen ze persoonlijk advies over hun loopbaan of het volgen van een opleiding. Voor winkels zijn programma's beschikbaar om met medewerkers te onderzoeken of er nog een goede match is, om vervolgens uit te zoeken hoe het beter kan.

Ook kan Youfit@retail in geval van faillissement van de onderneming worden ingeschakeld om medewerkers te helpen in het maken van een



vervolgstap. Daarbij wordt samengewerkt met UWV, de curator en de HR-afdeling.

Voor **gemeenten en centrummanagement** is Youfit@retail (daarom) een waardevol contact. Medewerkers die uitstromen kunnen met de door hen verworven beroepscompetenties (zgn. 'skills') onder meer terecht in de hospitality, leisure & toerisme, maar ook de zorg. Dit 'skills based' bemiddelen helpt bij het maken van een vervolgstap en kan bijdragen aan het beperken van de duur dat mensen zonder werk zitten. Youfit@retail is ook actief in het "[House of Skills](#)" in de Metropoolregio Amsterdam.

Meer informatie

www.youfitretail.nl/

Youfit@retail wordt gefinancierd door Stichting Detailhandelfonds (SDF) en is een van de projecten onder de Human Capital Agenda van de Retailagenda. Het project **Youfit@retail** is een vervolg op Loopbaansupport Detailhandel, het project van sociale partners dat in 2015 werd gelanceerd in reactie op de vele faillissementen in de detailhandel. Doel van dat programma was om werkzoekenden in de detailhandel te helpen een nieuwe baan te vinden.