

Arbeidsmarktrapportage

Cd-zaken

Vergeleken met detailhandel non-food

Deze rapportage biedt inzicht in de arbeidsmarktontwikkelingen binnen de branche cd-zaken. Gegevens zijn beschikbaar voor de periode 2015-2032. Cijfers tot en met 2023 betreffen realisaties. De cijfers van 2024 en later zijn prognoses. In dit rapport wordt de branche cd-zaken vergeleken met de subsector detailhandel non-food.

De informatie in deze rapportage is in belangrijke mate gebaseerd op gegevens van de Belastingdienst, Kamer van Koophandel, Basisregistratie personen (BRP, voorheen GBA) en Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Het CBS stelt deze bronnen onder strikte voorwaarden beschikbaar voor statistisch en wetenschappelijk onderzoek. Op de gegevens in deze bronnen zijn door ABF Research bewerkingen uitgevoerd. De arbeidsmarktprognoses zijn opgesteld met behulp van Hermes, het arbeidsmarktprognosemodel van ABF Research.

Voor de indeling van bedrijven naar branchecluster wordt gebruik gemaakt van de Standaard Bedrijfsindeling (SBI) van het CBS die in het register van de Kamer van Koophandel (KvK) is vermeld. Indien de distributiecentra (DC's) van een bedrijf organisatorisch/juridisch onderdeel zijn van retail en bijgevolg onder hetzelfde KvK nummer (en daarmee SBI) staan geregistreerd, dan tellen de werkzame personen bij deze DC's mee. Bedrijven die primair als webwinkel staan geregistreerd in het KvK-register (zie Bijlage - Branche indeling: SBI 47.91X) zijn geen onderdeel van de huidige rapportage. Voor het branchecluster webwinkels is een aparte rapportage beschikbaar. Werkzame personen bij bedrijven die niet primair als webwinkel in het KvK-register staan geregistreerd en onder hetzelfde KvK-nummer een webwinkel exploiteren, worden allen meegenomen in de rapportage.

Het aantal werkenden bij bedrijven in de branche cd-zaken staat in deze rapportage centraal. Onder werkenden vallen alle werknemers op de loonlijst en zelfstandigen. Deze groep omvat tevens directeur-grotoaandeelhouders (dga's), stagiaires en oproepkrachten. Het aantal werkenden wordt gemeten in personen en in fte. Fte staat voor *fulltime equivalents*, oftewel voltijds dienstverband. Twee personen die beiden een halve week werken vormen samen één fte. Prognoses van het aantal werkenden luiden altijd in fte, omdat ontwikkelingen in deeltijdpercentages geen onderdeel vormen van het prognosemodel.

In de bijlage worden relevante begrippen nader toegelicht.

Een aparte paragraaf is gewijd aan de verbijzondering van een aantal persoons- en baankenmerken naar de groepen werknemers (inclusief oproepkrachten en stagiaires) en zelfstandigen (inclusief dga's).

Inhoudsopgave

Samenvatting	2
Arbeidsmarktstatistieken	4
Omvang en dynamiek	4
Persoonskenmerken	8
Baankenmerken	12
Arbeidsmarktstatistieken – werknemers en zelfstandigen	18
Omvang en dynamiek	20
Persoonskenmerken	22
Baankenmerken	27
Arbeidsmarktprognoses	35
Arbeidsmarktsamenstelling	37
Bijlagen	40

Samenvatting

Het aantal werkenden in de branche cd-zaken is tussen 2015 tot 2023 met 0 % ongeveer gelijk gebleven. Dit correspondeert met 0 werkenden en 10 fte. In de periode 2023 - 2032 blijft het aantal werkenden (fte) naar verwachting ongeveer gelijk. De verwachte stijging van het aantal werkenden in de periode 2023-2032 in de subsector detailhandel non-food bedraagt 3 % (5.815 fte).

Tabel 1

	2015	2018	2021	2023	2029	2032
Cd-zaken						
Aantal werkenden (in personen)	370	365	350	370		
Aantal werkenden (in fte)	250	235	230	240	240	240
Arbeidsvraag (in fte)	-	-	-	250	275	270
Personeelsaanbod (in fte)	-	-	-	250	250	255
Spanningsindex (aantal vacatures per 100 werkzoekenden)			-	.	.	.
Gemiddelde leeftijd (in jaren)	47,8	48,3	48,1	48,1	47,4	46,9
Aandeel mannen (in %)	77,5	79,8	80,3	79,1	60,8	56,9
Gemiddeld bruto jaarinkomen per fte (nominaal)	22.100	24.325	26.645	28.580		
Gemiddelde duur werkweek (in uren)	25,1	23,3	24,2	24,9		
Aandeel flexibele arbeidsovereenkomst (in %)	78,4	79,5	74,3	74,3		
Detailhandel non-food						
Aantal werkenden (in personen)	361.685	360.010	344.060	349.145		
Aantal werkenden (in fte)	227.685	229.850	221.745	226.955	231.850	232.770
Arbeidsvraag (in fte)	-	-	-	238.695	252.305	254.325
Personeelsaanbod (in fte)	-	-	-	235.485	242.110	243.545
Spanningsindex (aantal vacatures per 100 werkzoekenden)			-	101	104	104
Gemiddelde leeftijd (in jaren)	38,8	39,0	39,5	40,0	39,7	39,7
Aandeel mannen (in %)	41,7	41,5	42,6	41,7	41,2	40,9
Gemiddeld bruto jaarinkomen per fte (nominaal)	24.750	25.350	27.480	31.055		
Gemiddelde duur werkweek (in uren)	23,9	24,3	24,5	24,9		
Aandeel flexibele arbeidsovereenkomst (in %)	55,2	57,7	55,2	58,2		

De spanningsindex voor de branche cd-zaken blijft in de periode 2023-2032 ongeveer gelijk. De spanningsindex voor de detailhandel non-food laat voor deze periode een toename zien van 101 tot 104. De spanningsindex wordt gemeten als het verwachte aantal vacatures per 100 werkzoekenden en is daarmee een maat voor de krapte op de arbeidsmarkt. Een stijgende waarde geeft aan dat de spanning is toegenomen. Een spanningsindex hoger dan 100 duidt op een zeer krappe arbeidsmarkt. Hierbij is geen rekening gehouden met kwalitatieve aspecten in vraag en aanbod. Het gemiddeld bruto inkomen per fte per jaar bedraagt 28.580 euro en de gemiddelde werkweek duurt 24,9 uur (detailhandel non-food: 31.055 euro en 24,9 uur). Het aandeel flexibele arbeidsovereenkomsten neemt in de periode 2015 tot 2023 af van 78,4 % tot 74,3 % (detailhandel non-food: van 55,2 tot 58,2 %).

Tabel 2

	2015	2018	2021	2023	2029	2032
Cd-zaken						
Aantal werkenden (fte)	250	235	230	240	240	240
Aantal werkenden 55+ (fte)	85	80	90	95	105	125
Aandeel werkenden 55+ (%)	33,6	34,0	38,4	40,6	44,6	51,5
Uitstroom 55+ (fte)	10	15	10	5	10	15
Aandeel uitstroom 55+ (% t.o.v. aantal werkenden 55+)	11,3	17,4	12,4	3,0	10,3	10,6
Detailhandel non-food						
Aantal werkenden (fte)	227.685	229.850	221.745	226.955	231.850	232.770
Aantal werkenden 55+ (fte)	34.340	38.475	42.835	50.235	56.465	55.845
Aandeel werkenden 55+ (%)	15,1	16,7	19,3	22,1	24,4	24,0
Uitstroom 55+ (fte)	3.950	4.360	4.815	4.540	6.730	7.105
Aandeel uitstroom 55+ (% t.o.v. aantal werkenden 55+)	11,5	11,3	11,2	9,0	11,9	12,7

Opmerking: De uitstroom in 2023 moet door een onvolledige registratie van de uitstroom van de groep zelfstandigen / dga's worden beschouwd als een onderschatting.

Het aandeel werkenden 55+ in de branche cd-zaken bedraagt in 2023 40,6 % van het aantal werkenden. Naar verwachting is dit aandeel in 2032 51,5 %. De verwachte uitstroom van het aantal 55+ in de branche cd-zaken is in 2032 10,6 %. In de subsector detailhandel non-food is dit aandeel in 2032 12,7 % van het aantal werkenden.

Arbeidsmarktprognoses

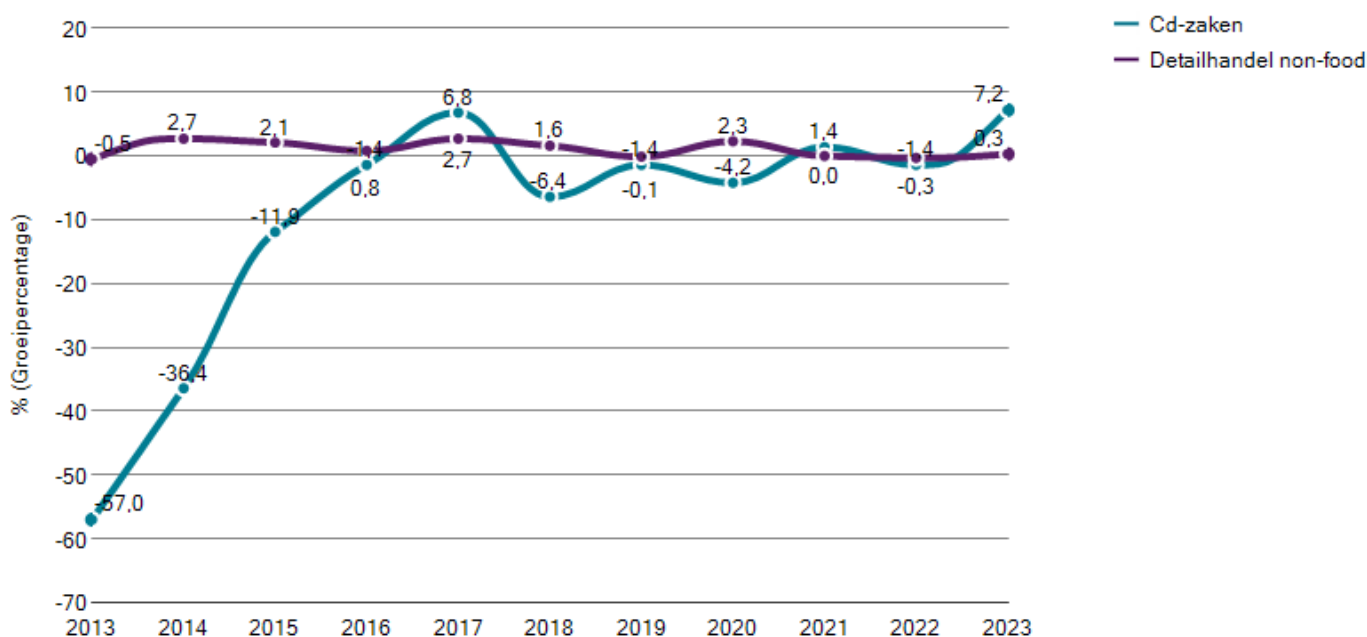
De prognose voor het aantal werkenden wordt in het Hermes-arbeidsmarktprognosemodel van ABF bepaald door een combinatie van de verwachte arbeidsvraag en het verwachte personeelsaanbod. De arbeidsvraag in een regio is afhankelijk van de historische ontwikkeling, demografie, woningmarkt, inkomen, arbeidsproductiviteit en internetaandeel. Het personeelsaanbod in een regio is met name afhankelijk van de demografische ontwikkeling voor relevante bevolkingsklassen. Door confrontatie van arbeidsvraag en personeelsaanbod wordt op regionaal niveau het aantal werkenden bepaald. De input voor het Hermes-model bestaat uit gedetailleerde statistieken uit de microbestanden van het CBS en prognoses van ondermeer ABF, CPB, Thuiswinkel.org en economisch onderzoek van ING.

Arbeidsmarktstatistieken

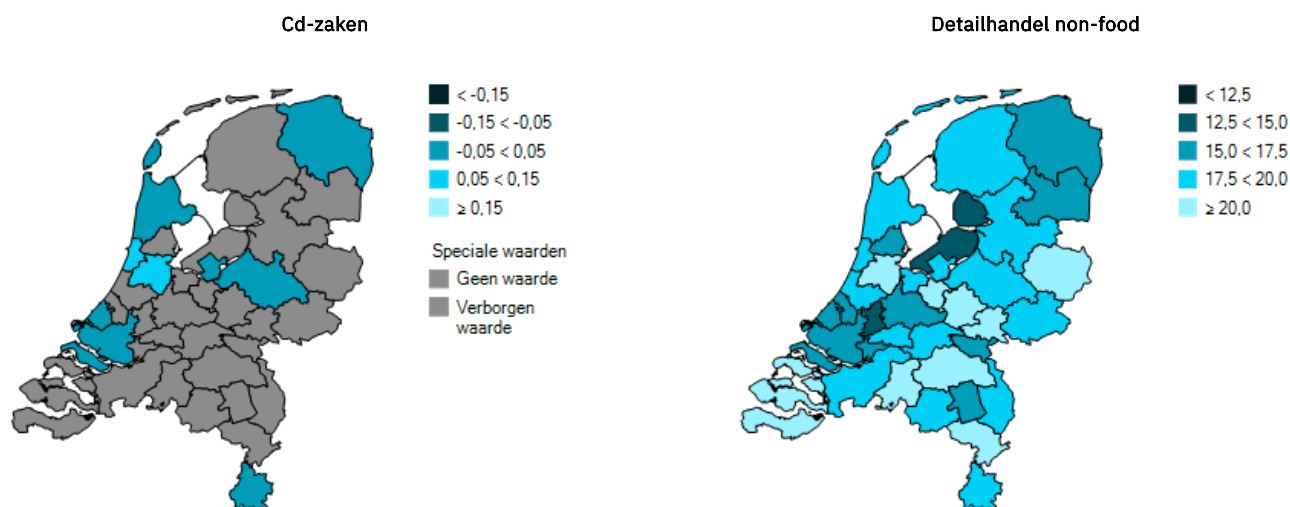
Omvang en dynamiek

In totaal werken 370 personen in de branche cd-zaken (detailhandel non-food: 349.145 personen). Deze personen zijn samen goed voor 240 fte (detailhandel non-food: 226.955 fte). In deze paragraaf worden ingegaan op de ontwikkeling van het aantal werkenden in de tijd en de uitsplitsing naar regio's. Ook wordt aandacht besteed aan de arbeidsmarktdynamiek.

Figuur 1: Relatieve ontwikkeling (jaar op jaar) van het aantal werkenden cd-zaken en detailhandel non-food



Figuur 2: Aantal werkenden per 1.000 inwoners cd-zaken en detailhandel non-food per arbeidsmarktregio in 2023



Figuur 3: Instroom, doorstroom en uitstroom cd-zaken

De aantallen zijn te klein om deze weergave te tonen.

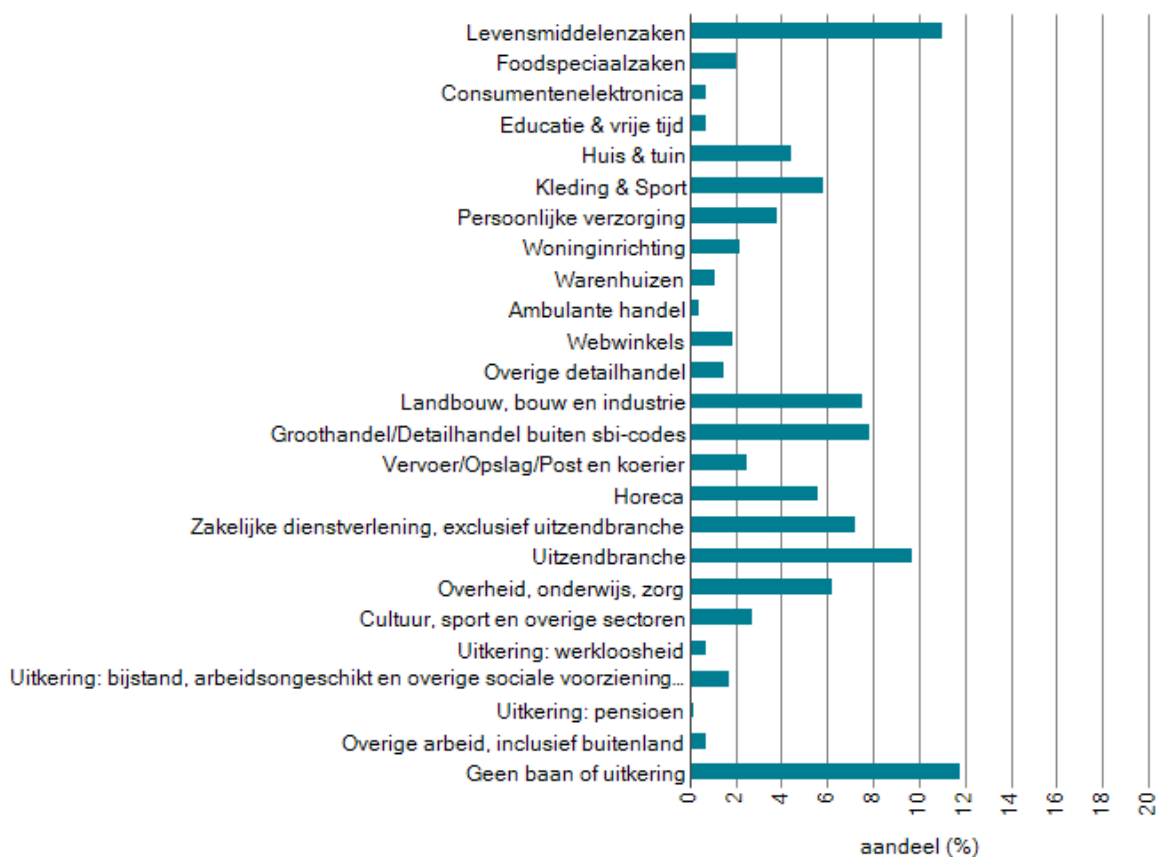
Figuur 4: Verdeling van instroom cd-zaken over sector van herkomst (2022-2023)

De aantallen zijn te klein om deze weergave te tonen.

Figuur 5: Verdeling van uitstroom cd-zaken over sector van bestemming (2021-2022)

De aantallen zijn te klein om deze weergave te tonen.

Figuur 6: Verdeling van gediplomeerden aan detailhandelopleidingen naar arbeidsmarktsegment anderhalf jaar na slagen (gemiddelde over meerdere jaren)

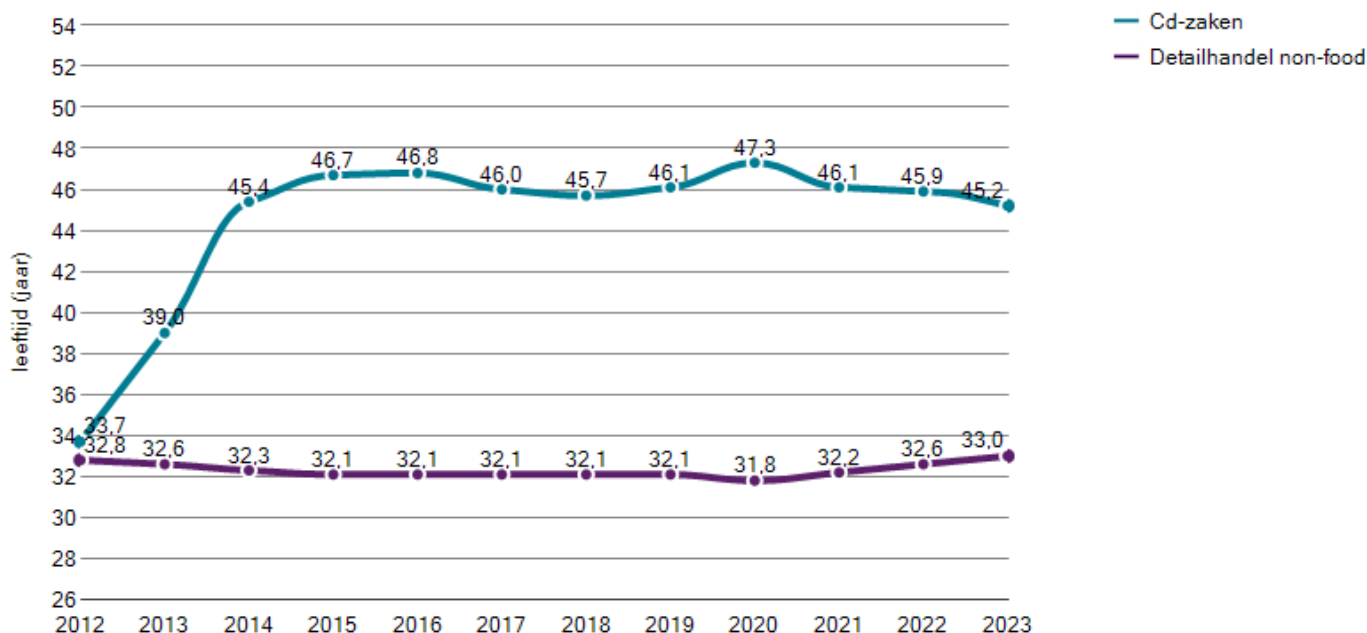


Meer informatie over de ontwikkeling van de arbeidsmarktpositie van studenten en geslaagden aan detailhandelopleidingen zijn vermeld in een aparte rapportage Onderwijsstatistieken.

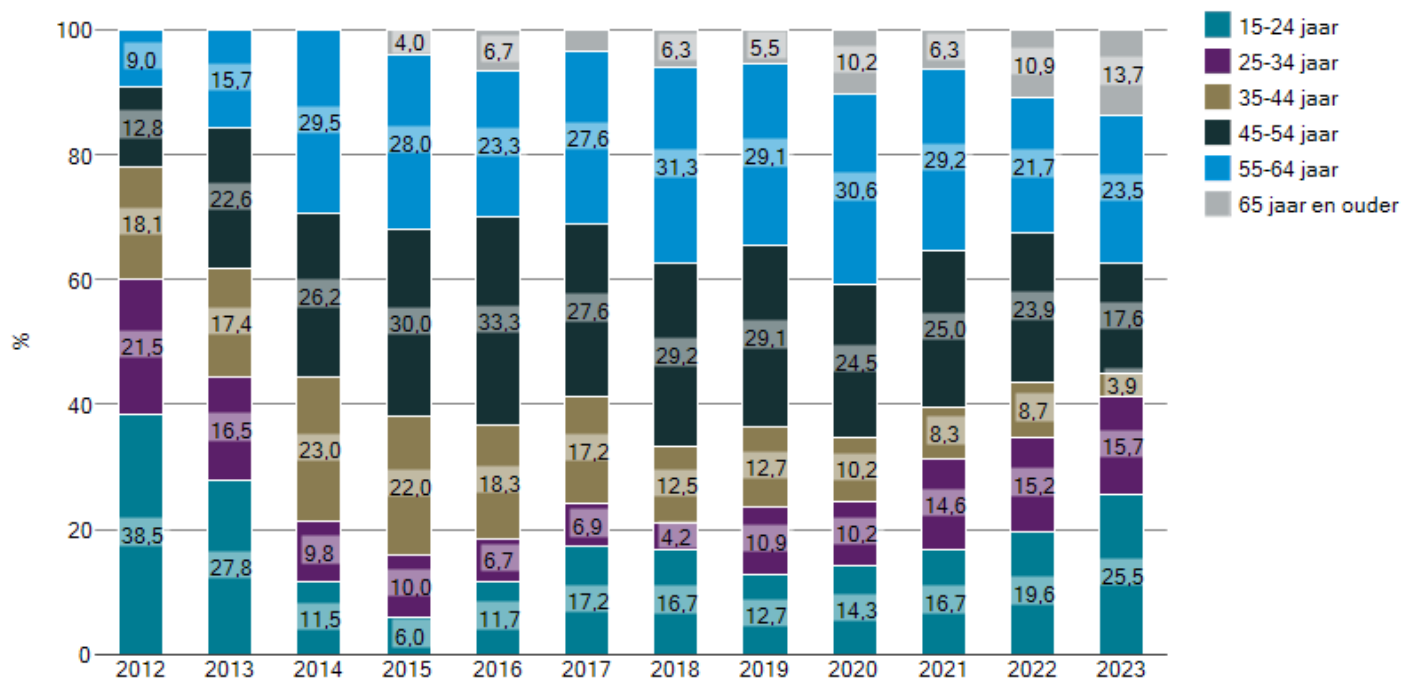
Persoonskenmerken

In deze paragraaf wordt nadere informatie gegeven over persoonskenmerken van werkenden in de branche cd-zaken in vergelijking met de subsector detailhandel non-food. Gemiddelde waarden in deze paragraaf zijn gebaseerd op het aantal werkende personen. Deze waarden kunnen afwijken van de waarden in tabel 1, die zijn gebaseerd op voltijdsdienstverbanden (fte).

Figuur 7: Gemiddelde leeftijd werkenden cd-zaken en detailhandel non-food



Figuur 8: Werkenden naar leeftijdsklasse cd-zaken



Figuur 9: Aantal werkenden 55 jaar en ouder cd-zaken 2023

De aantallen zijn te klein om deze weergave te tonen.

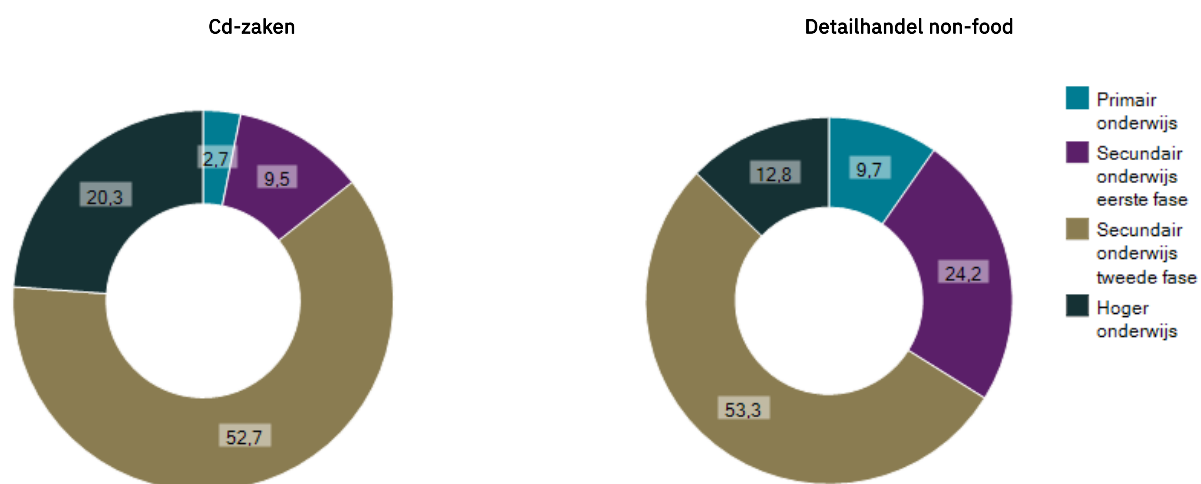
Figuur 10: Aandeel werkenden 55 jaar en ouder cd-zaken 2023

De aantallen zijn te klein om deze weergave te tonen.

Figuur 11: Werkenden naar geslacht cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (in %)



Figuur 12: Werkenden naar opleidingsniveau cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (in %)



Toelichting: Secundair onderwijs eerste fase omvat mbo-1 en havo/vwo onderbouw. Secundair onderwijs tweede fase betreft mbo-2 tot en met mbo-4 en havo/vwo bovenbouw.

Tabel 3: Persoonskenmerken cd-zaken per arbeidsmarktregio in 2023

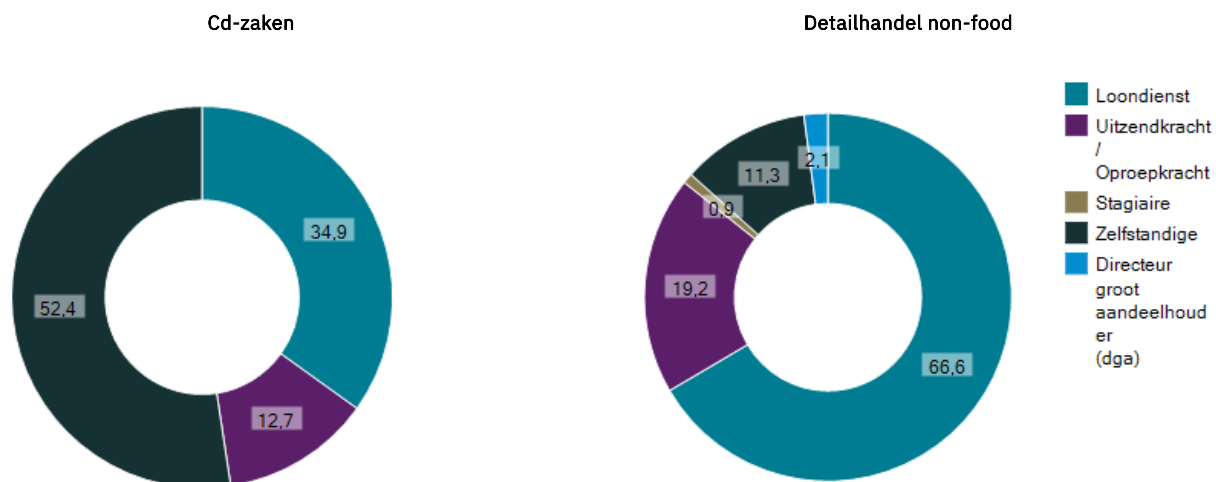
Arbeidsmarktregio	Gemiddelde leeftijd	Aandeel mannen (%)	Aandeel hoger onderwijs (%)
Groningen	51,0	75,0	0,0
Friesland	51,0	100,0	0,0
Drenthe		-	-
Twente		-	-
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	40,6	100,0	0,0
Midden-Gelderland	47,5	66,7	0,0
Rijk van Nijmegen		-	-
Achterhoek		-	-
Rivierenland		-	-
Flevoland		-	-
Gooi en Vechtstreek		-	-
Midden-Utrecht	42,9	0,0	0,0
Amersfoort		-	-
Noord-Holland Noord	46,6	100,0	0,0
Zaanstreek/Waterland		-	-
Groot Amsterdam	39,7	66,7	53,3
Holland Rijnland	35,2	66,7	66,7
Midden-Holland		-	-
Haaglanden	41,4	75,0	0,0
Rijnmond	43,9	75,0	0,0
Drechtsteden	56,8	0,0	0,0
Zeeland		-	-
West-Brabant	50,1	100,0	0,0
Midden-Brabant	51,1	100,0	0,0
Noordoost-Brabant		-	-
Zuidoost-Brabant	55,6	100,0	0,0
Noord-Limburg	50,7	0,0	0,0
Zuid-Limburg	58,3	66,7	0,0
Helmond-De Peel		-	-
Midden-Limburg		-	-
Zuid-Holland Centraal		-	-
Gorinchem			
Regio Zwolle	50,1	66,7	0,0
Zuid-Kennemerland en IJmond	40,6	75,0	0,0
FoodValley		-	-
Totaal	45,2	75,7	20,3

Toelichting: Indien een punt of streep getoond wordt dan valt de data onder de drempelwaarde.

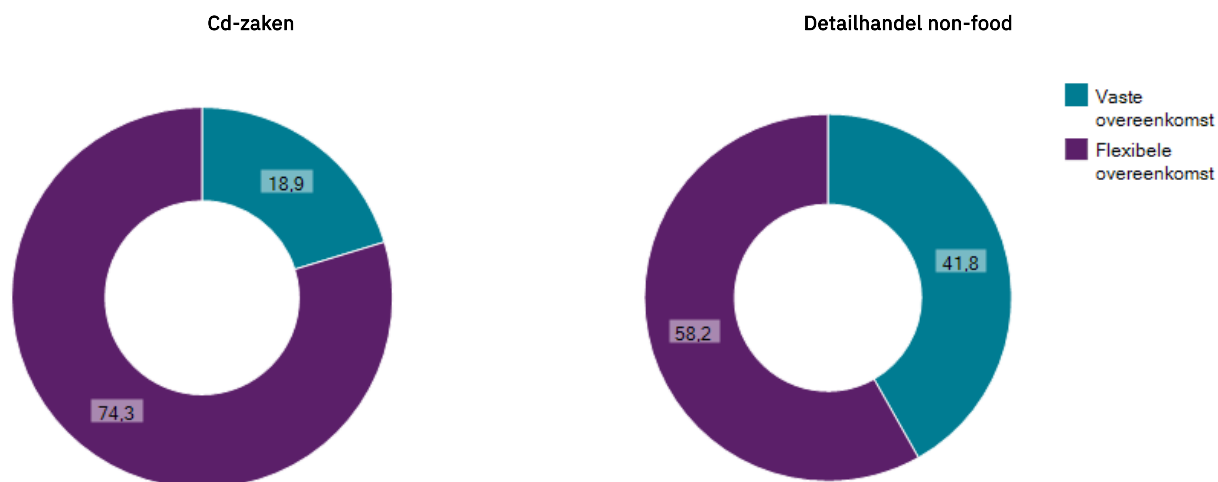
Baankenmerken

In deze paragraaf wordt nadere informatie gegeven over baankenmerken van werkenden in de branche cd-zaken in vergelijking met de subsector detailhandel non-food. Gemiddelde waarden in deze paragraaf zijn gebaseerd op het aantal werkende personen. Deze waarden kunnen afwijken van de waarden in tabel 1, die zijn gebaseerd op voltijdsdienstverbanden (fte).

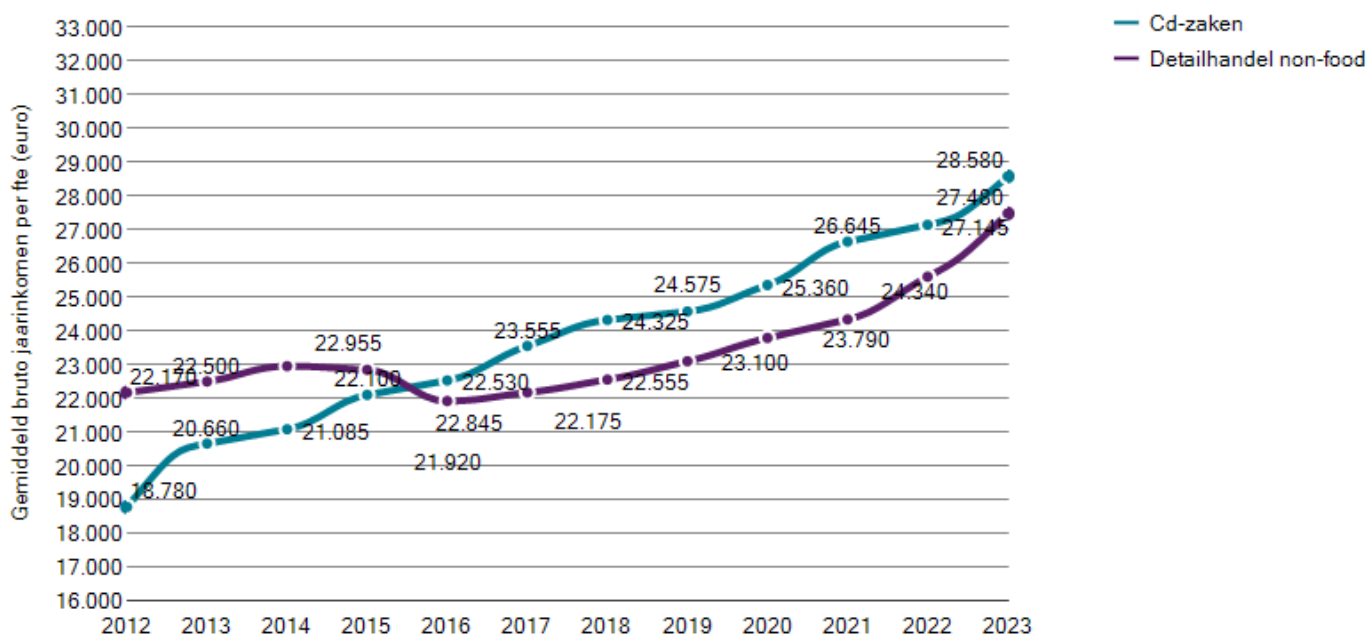
Figuur 13: Werkenden naar aanstelling cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (in %)



Figuur 14: Werkenden naar type arbeidsovereenkomst cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (in %)

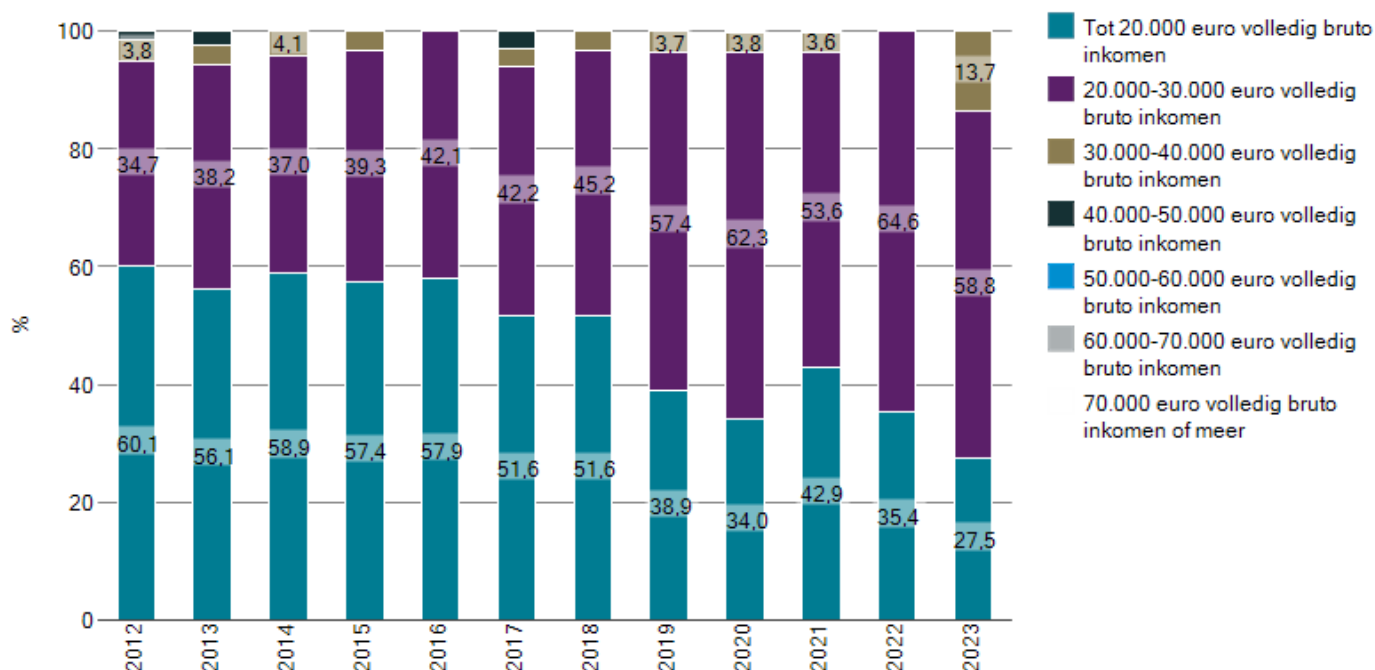


Figuur 15: Gemiddeld bruto jaarinkomen per fte cd-zaken en detailhandel non-food (nominaal)

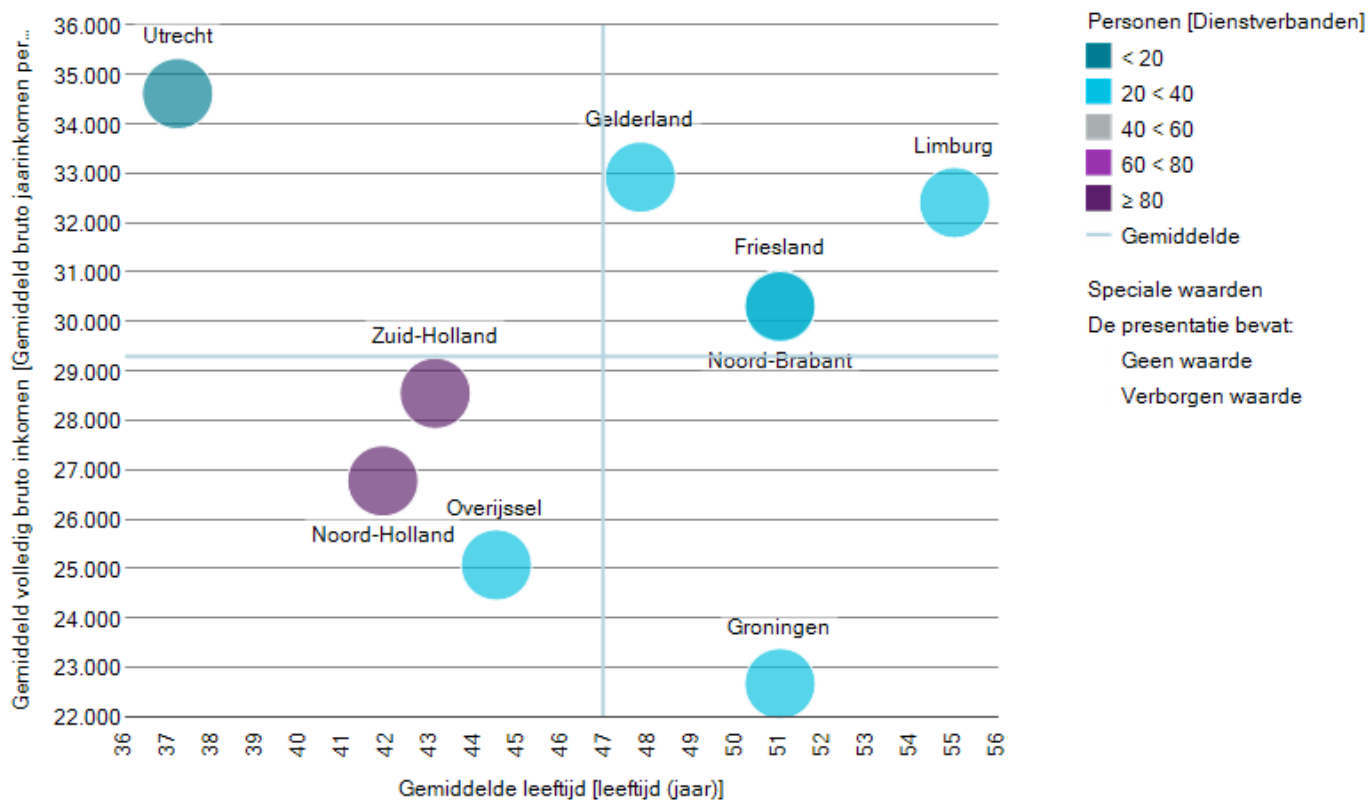


Toelichting: Het gemiddeld bruto inkomen cd-zaken in 2023 bedraagt 28.580 € per fte. Het bruto inkomen omvat contractueel inkomen, overwerkloon en bonussen. De grafiek laat nominale inkomenswaarden zien in euro's.

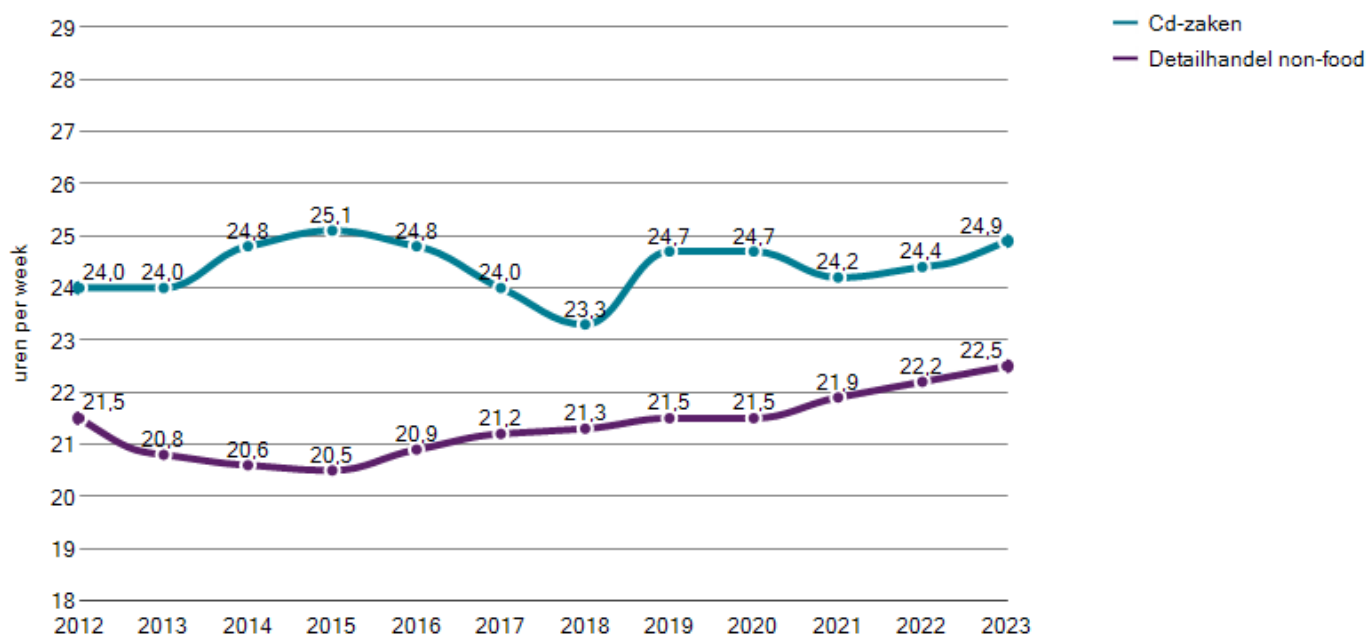
Figuur 16: Werkenden naar inkomensklasse cd-zaken (nominaal)



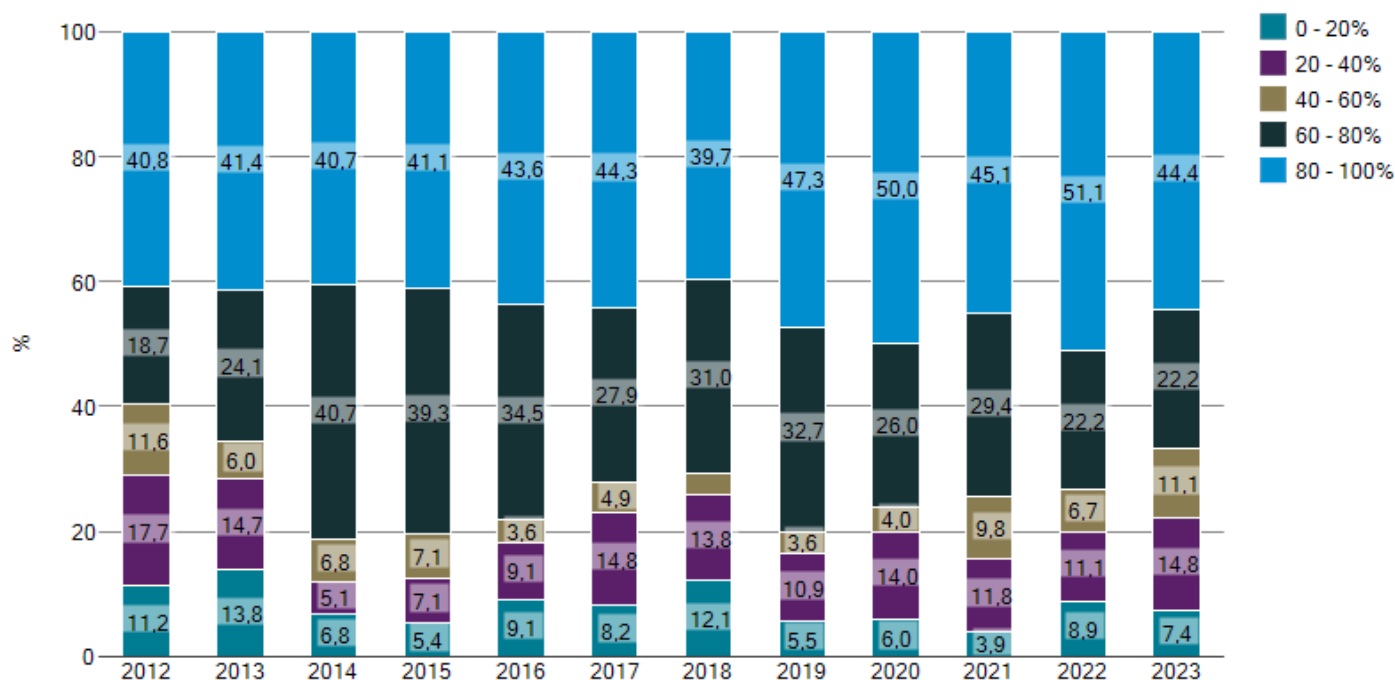
Figuur 17: Gemiddelde leeftijd en gemiddeld jaarinkomen cd-zaken per provincie in 2023



Figuur 18: Ontwikkeling gemiddelde omvang werkweek cd-zaken en detailhandel non-food

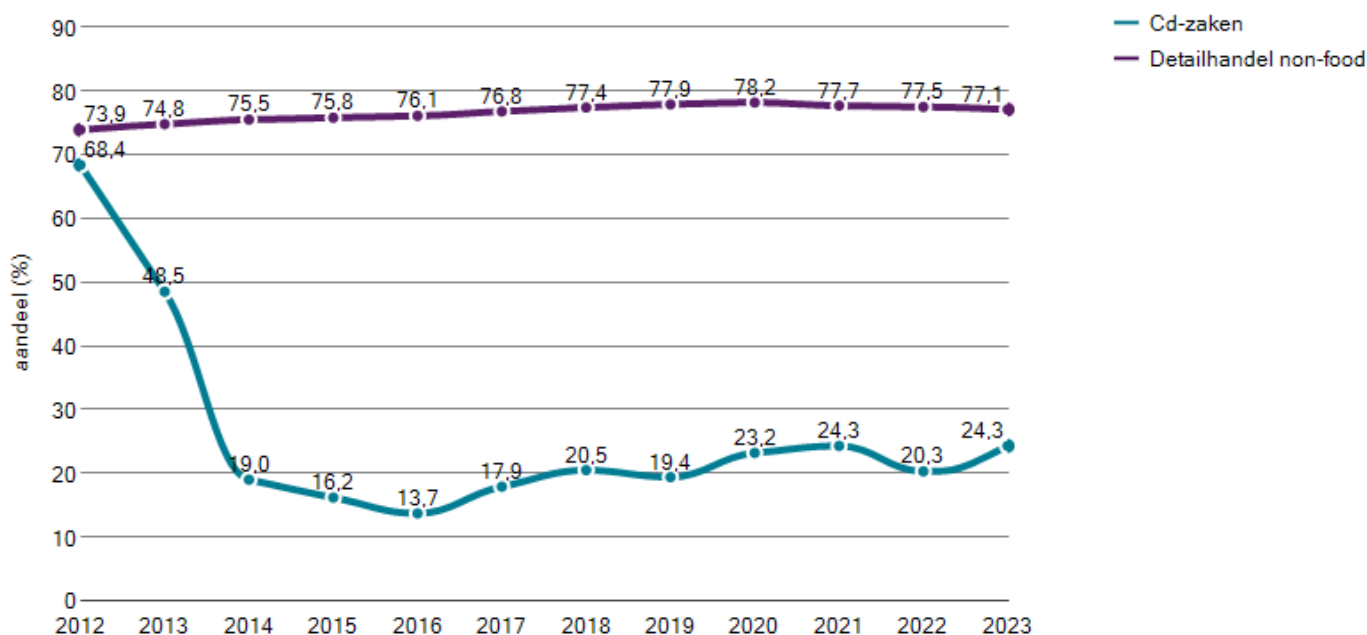


Figuur 19: Werkenden naar omvang werkweek cd-zaken tussen 2012 en 2023

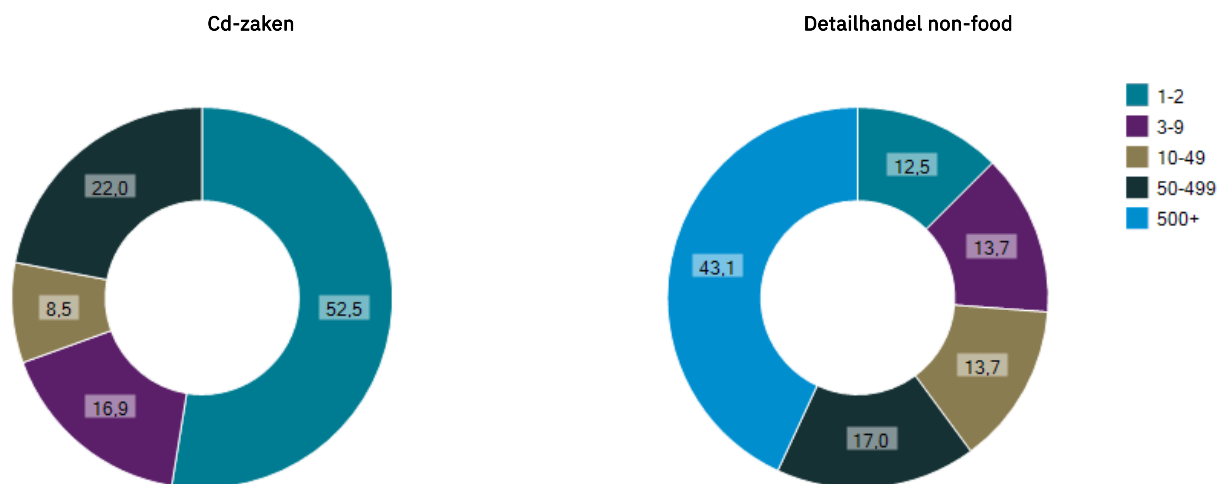


Toelichting: de figuur toont het aantal werkenden verdeeld over 5 klassen met deeltijdpercentages. In de branche cd-zaken werkt bijvoorbeeld 7,4 procent tussen de 0 en 20 procent van een volledige werkweek in 2023. De omvang van de volledige werkweek is gebaseerd op de geldende Collectieve Arbeidsovereenkomst.

Figuur 20: Ontwikkeling aandeel werkenden bij bedrijven met 10+ werkenden cd-zaken en detailhandel non-food



Figuur 21: Werkenden naar bedrijfsgrootte cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (aantal werknemers, in %)



Toelichting: de figuur toont het aantal werkenden verdeeld over 5 klassen van bedrijfsomvang. In de branche cd-zaken werkt bijvoorbeeld . procent bij bedrijven met 500 of meer werkenden in 2023.

Tabel 4: Baankenmerken cd-zaken per arbeidsmarktregio in 2023

Arbeidsmarktregio	Aandeel vaste aanstelling (%)	Gemiddeld inkomen (€)	Gemiddelde omvang werkweek (uur)	Aandeel werkzaam bij 10+ bedrijven (%)
Groningen	0,0	22.670	27,4	0,0
Friesland	0,0	30.335	30,9	0,0
Drenthe	-			-
Twente	-			-
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	0,0	32.950	23,1	66,7
Midden-Gelderland	0,0	33.590	24,5	0,0
Rijk van Nijmegen	-			-
Achterhoek	-			-
Rivierenland	-			-
Flevoland	-			-
Gooi en Vechtstreek	-			-
Midden-Utrecht	0,0	38.750	21,2	0,0
Amersfoort	-			-
Noord-Holland Noord	0,0	22.150	27,7	0,0
Zaanstreek/Waterland	-			-
Groot Amsterdam	40,0	27.780	22,4	73,3
Holland Rijnland	0,0	27.225	20,4	0,0
Midden-Holland	-			-
Haaglanden	0,0	31.175	25,7	37,5
Rijnmond	0,0	25.770	26,2	0,0
Drechtsteden	0,0	24.610	33,5	0,0
Zeeland	-			-
West-Brabant	0,0	23.960	29,2	0,0
Midden-Brabant	0,0		15,6	0,0
Noordoost-Brabant	-			-
Zuidoost-Brabant	0,0	28.645	25,6	0,0
Noord-Limburg	0,0	33.950	27,4	0,0
Zuid-Limburg	0,0	24.230	32,9	0,0
Helmond-De Peel	-			-
Midden-Limburg	-			-
Zuid-Holland Centraal	-			-
Gorinchem				
Regio Zwolle	0,0	23.630	15,5	0,0
Zuid-Kennemerland en IJmond	50,0	31.675	28,8	0,0
FoodValley	-			-
Totaal	18,9	28.580	24,9	24,3

Toelichting: Indien een punt of streep getoond wordt dan valt de data onder de drempelwaarde.

Arbeidsmarktstatistieken – werknemers en zelfstandigen

In deze paragraaf worden persoons- en baankenmerken verbijzonderd naar de groepen werknemers (inclusief oproepkrachten en stagiaires) en zelfstandigen (inclusief dga's).

Tabel 5, werknemers

	2015	2018	2021	2023
Cd-zaken				
Aantal werkenden (in personen)	135	155	170	190
Gemiddelde leeftijd (in jaren)	36,0	34,5	36,0	33,5
Aandeel mannen (in %)	70,4	71,0	67,6	65,8
Gemiddeld bruto jaarinkomen per fte (nominaal)	22.345	22.595	24.015	27.535
Gemiddelde duur werkweek (in uren)	20,4	18,3	20,9	19,8
Aandeel flexibele arbeidsovereenkomst (in %)	51,9	54,8	50,0	55,3
Detailhandel non-food				
Aantal werkenden (in personen)	309.135	311.190	299.460	302.315
Gemiddelde leeftijd (in jaren)	33,6	33,9	34,4	34,8
Aandeel mannen (in %)	31,3	31,8	33,3	32,8
Gemiddeld bruto jaarinkomen per fte (nominaal)	23.940	24.280	26.085	29.925
Gemiddelde duur werkweek (in uren)	22,8	23,1	23,4	23,5
Aandeel flexibele arbeidsovereenkomst (in %)	49,8	53,2	50,9	54,2

Tabel 6, zelfstandigen

	2015	2018	2021	2023
Cd-zaken				
Aantal werkenden (in personen)	245	220	190	185
Gemiddelde leeftijd (in jaren)	53,1	54,3	55,8	57,5
Aandeel mannen (in %)	77,6	79,5	84,2	83,8
Gemiddeld bruto jaarinkomen per fte (nominaal)	21.820	25.710	29.495	30.150
Gemiddelde duur werkweek (in uren)	27,9	27,2	27,6	30,4
Aandeel flexibele arbeidsovereenkomst (in %)	95,9	97,7	97,4	97,3
Detailhandel non-food				
Aantal werkenden (in personen)	52.600	48.855	44.670	46.900
Gemiddelde leeftijd (in jaren)	50,1	51,1	52,1	53,3
Aandeel mannen (in %)	56,6	57,1	57,7	57,9
Gemiddeld bruto jaarinkomen per fte (nominaal)	30.350	33.225	38.595	39.255
Gemiddelde duur werkweek (in uren)	30,7	31,5	32,1	33,9
Aandeel flexibele arbeidsovereenkomst (in %)	86,9	86,2	84,6	84,1

Tabel 7, werknemers

	2015	2018	2021	2023
Cd-zaken				
Aantal werkenden (personen)	135	155	170	190
Aantal werkenden 55+ (personen)	10	15	25	15
Aandeel werkenden 55+ (%)	7,4	9,7	14,7	7,9
Uitstroom 55+ (personen)	0	0	0	0
Aandeel uitstroom 55+ (% t.o.v. aantal werkenden 55+)	0,0	0,0	0,0	0,0
Detailhandel non-food				
Aantal werkenden (personen)	309.135	311.190	299.460	302.315
Aantal werkenden 55+ (personen)	32.185	36.780	41.330	47.550
Aandeel werkenden 55+ (%)	10,4	11,8	13,8	15,7
Uitstroom 55+ (personen)	4.895	4.975	5.595	6.460
Aandeel uitstroom 55+ (% t.o.v. aantal werkenden 55+)	15,2	13,5	13,5	13,6

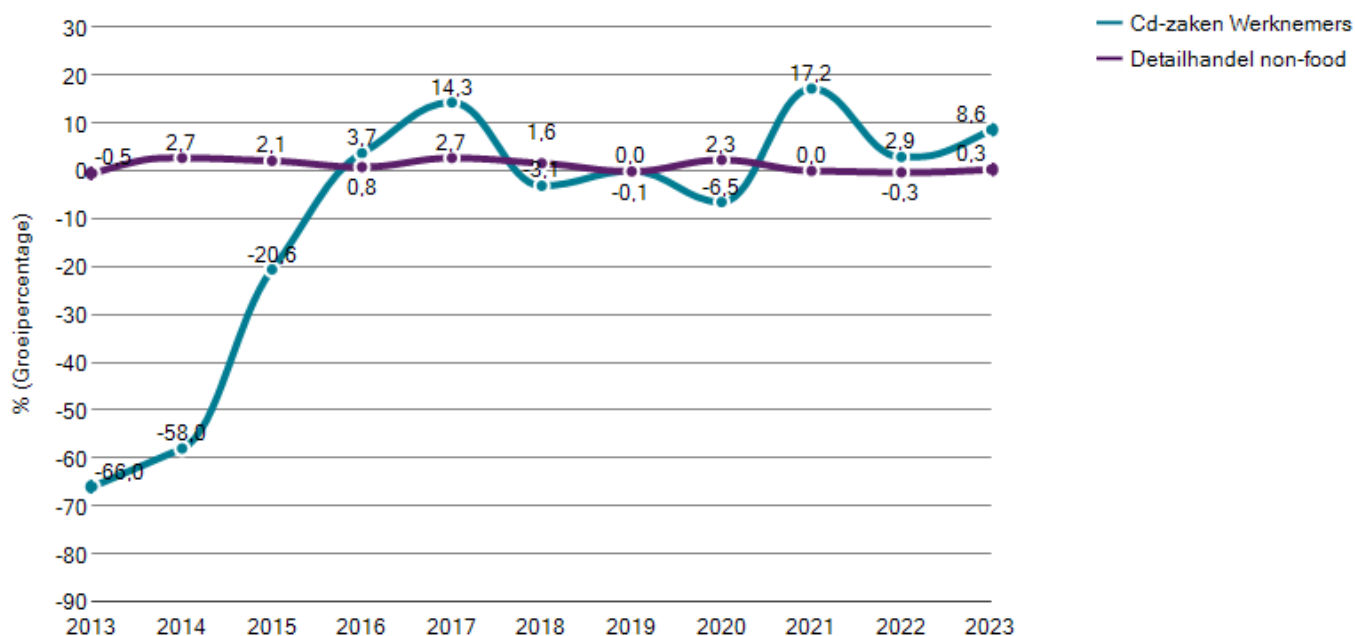
Tabel 8, zelfstandigen

	2015	2018	2021	2023
Cd-zaken				
Aantal werkenden (personen)	245	220	190	185
Aantal werkenden 55+ (personen)	115	110	115	120
Aandeel werkenden 55+ (%)	46,9	50,0	60,5	64,9
Uitstroom 55+ (personen)	0	10	10	0
Aandeel uitstroom 55+ (% t.o.v. aantal werkenden 55+)	0,0	9,1	8,7	0,0
Detailhandel non-food				
Aantal werkenden (personen)	52.600	48.855	44.670	46.900
Aantal werkenden 55+ (personen)	18.530	19.145	19.595	22.985
Aandeel werkenden 55+ (%)	35,2	39,2	43,9	49,0
Uitstroom 55+ (personen)	1.675	1.875	1.775	140
Aandeel uitstroom 55+ (% t.o.v. aantal werkenden 55+)	9,0	9,8	9,1	0,6

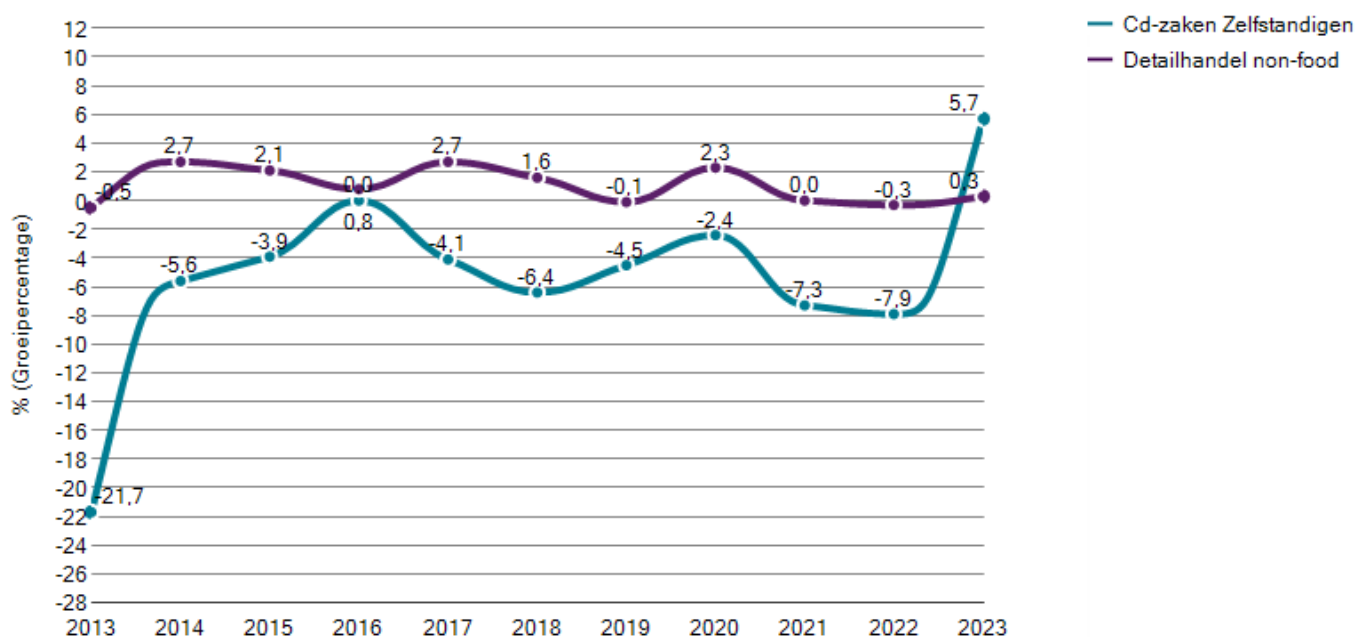
Opmerking: De registratie van de uitstroom in de groep “zelfstandigen” in 2023 is onvolledig en om deze reden weggelaten.

Omvang en dynamiek

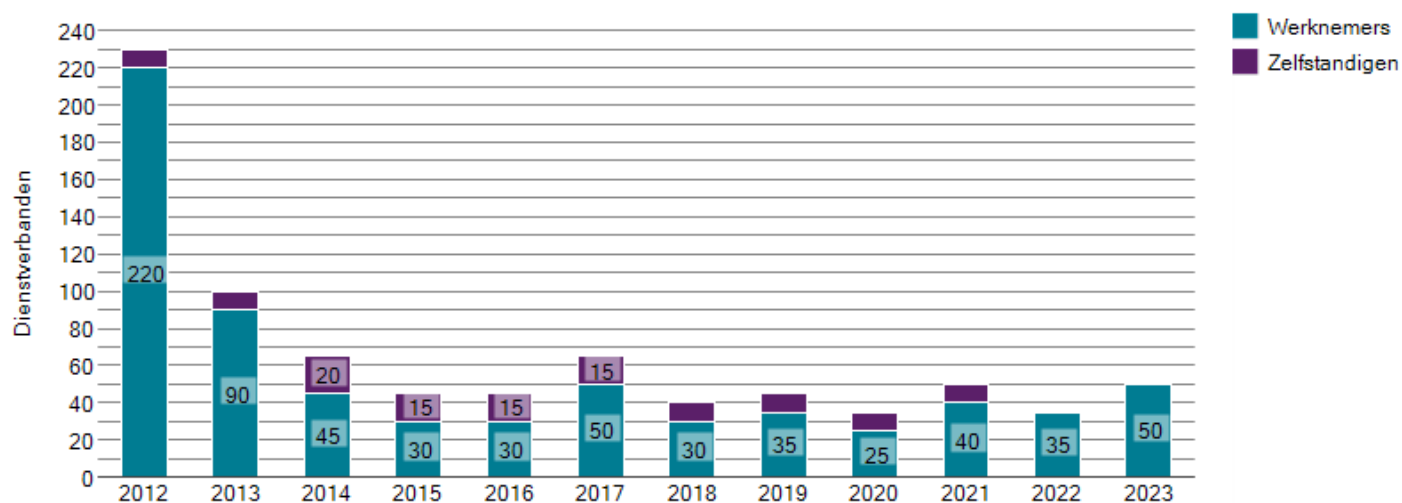
Figuur 22: Relatieve ontwikkeling (jaar op jaar) van het aantal werkenden cd-zaken en detailhandel non-food, werknemers



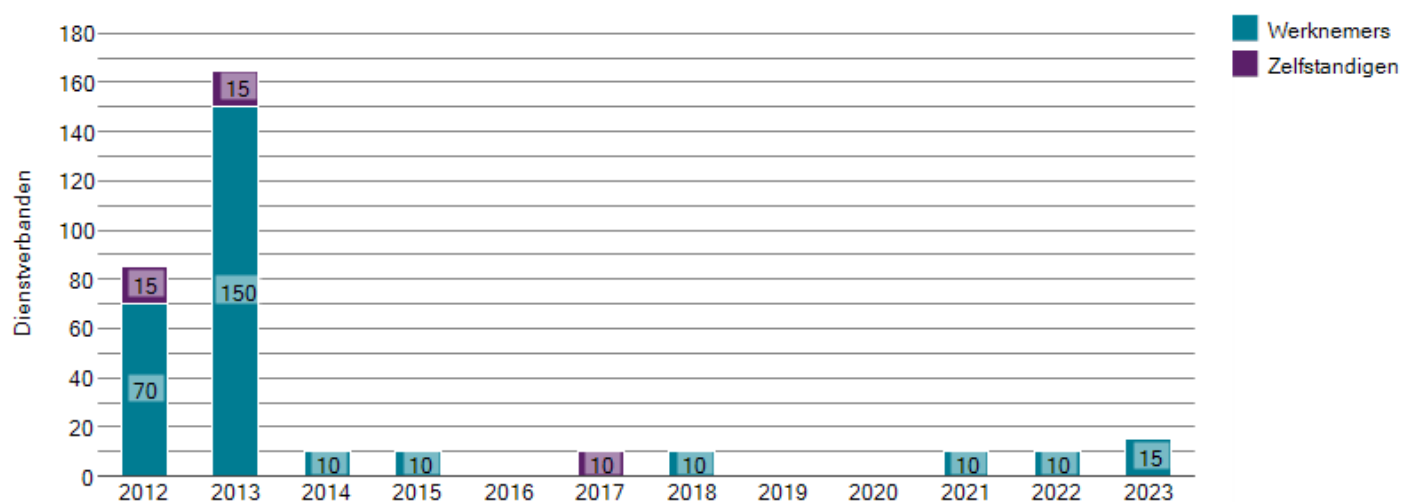
Figuur 23: Relatieve ontwikkeling (jaar op jaar) van het aantal werkenden cd-zaken en detailhandel non-food, zelfstandigen



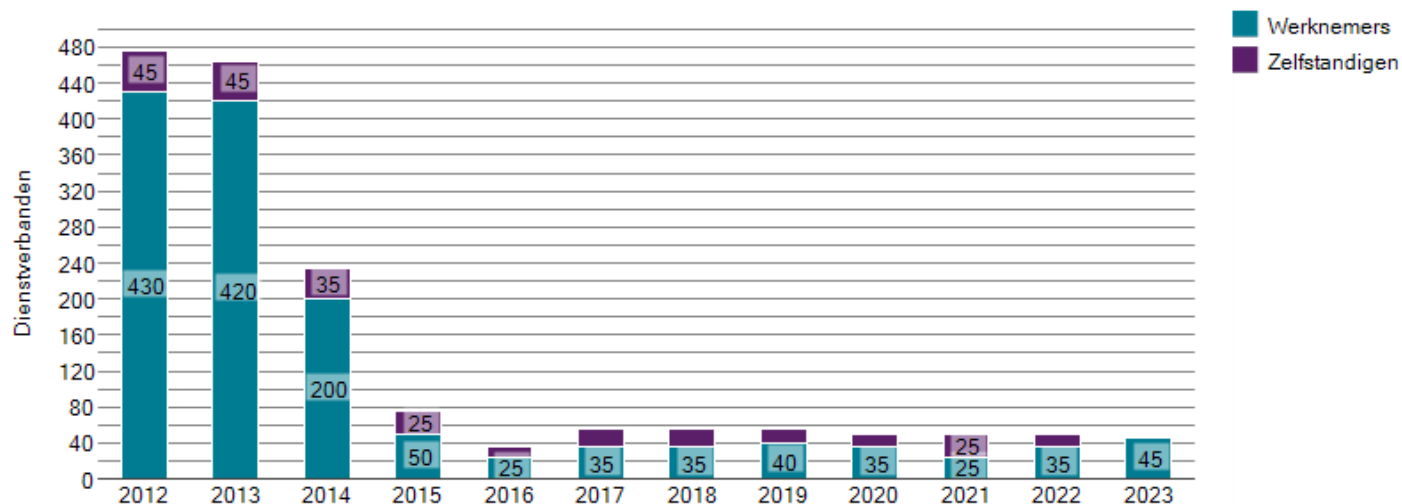
Figuur 24: Instroom cd-zaken



Figuur 25: Doorstroom cd-zaken



Figuur 26: Uitstroom cd-zaken

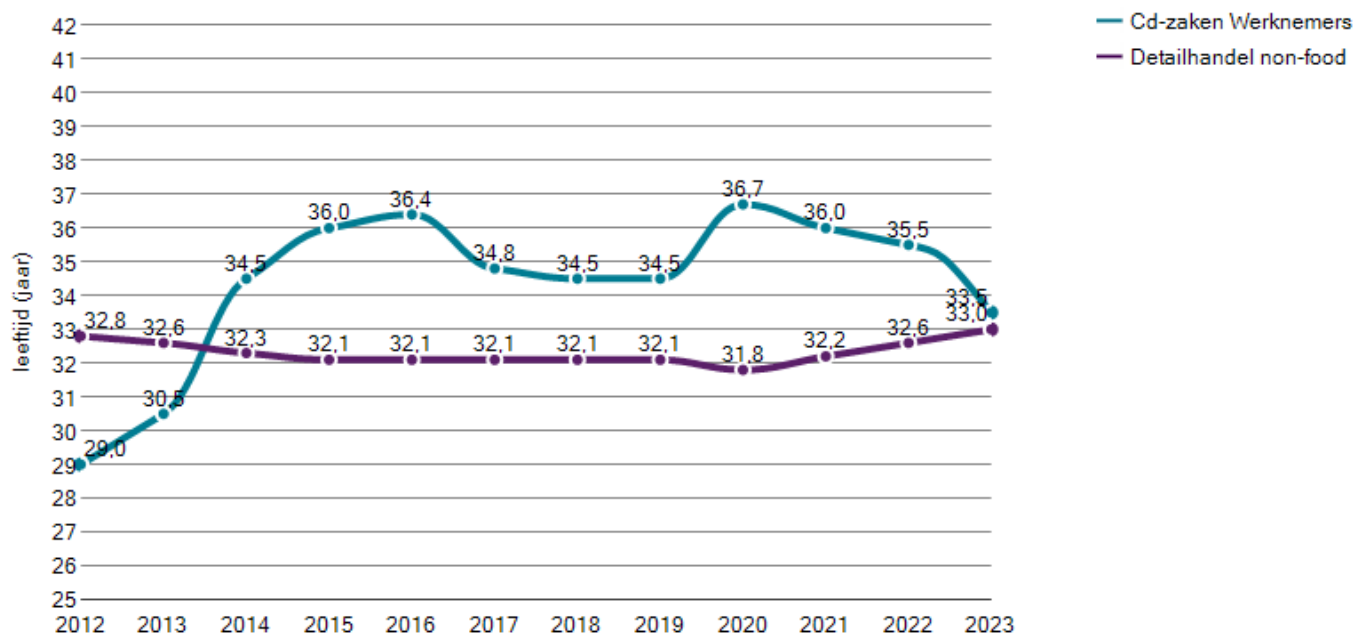


Opmerking: De registratie van instroom, doorstroom en uitstroom in de groep "zelfstandigen" in 2023 is onvolledig en om deze reden weggelaten.

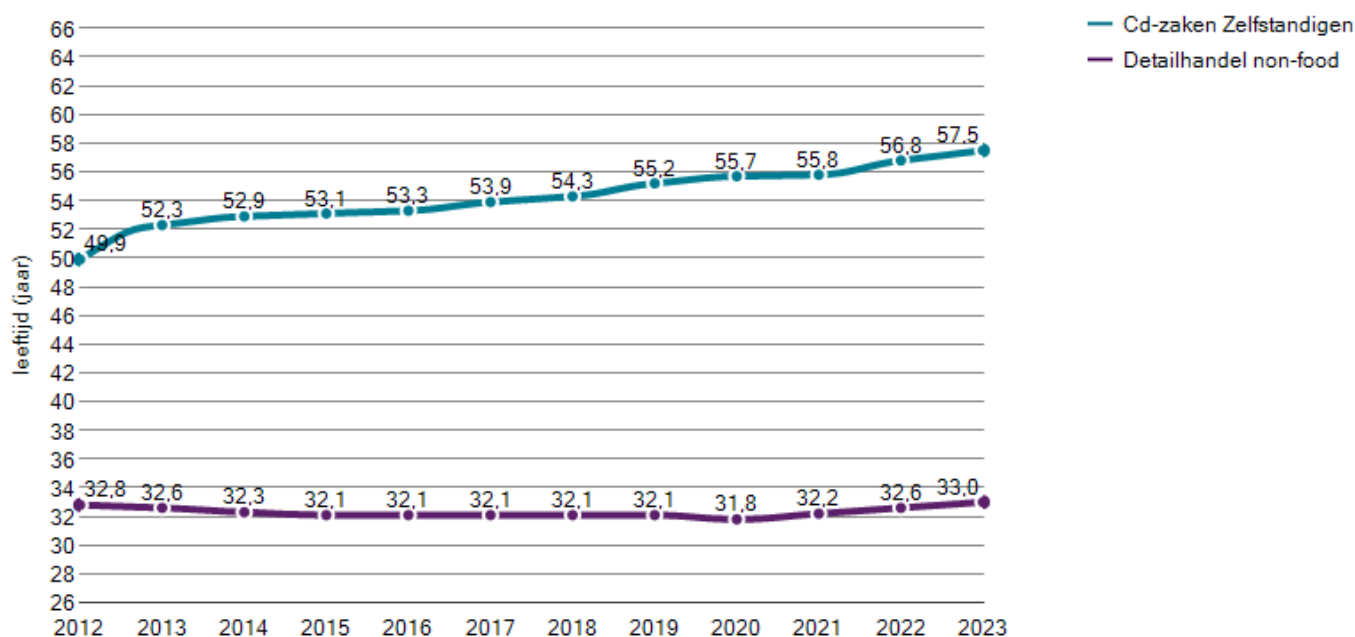
Persoonskenmerken

In deze paragraaf wordt nadere informatie gegeven over persoonskenmerken voor werknemers en zelfstandigen in de branche cd-zaken in vergelijking met de subsector detailhandel non-food. Gemiddelde waarden in deze paragraaf zijn gebaseerd op het aantal werkenden. Deze waarden kunnen afwijken van de waarden in de tabellen 5 en 6, die zijn gebaseerd op het aantal fte.

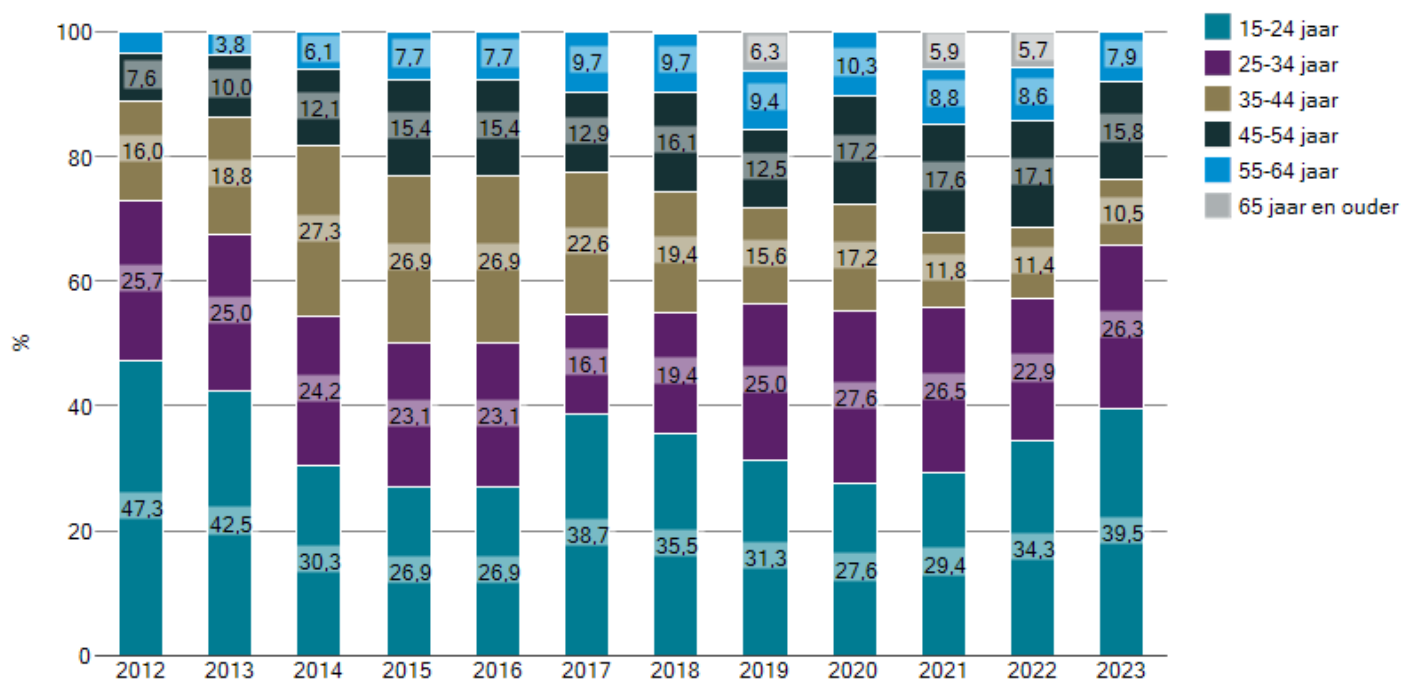
Figuur 27: Gemiddelde leeftijd werkenden cd-zaken en detailhandel non-food, werknemers



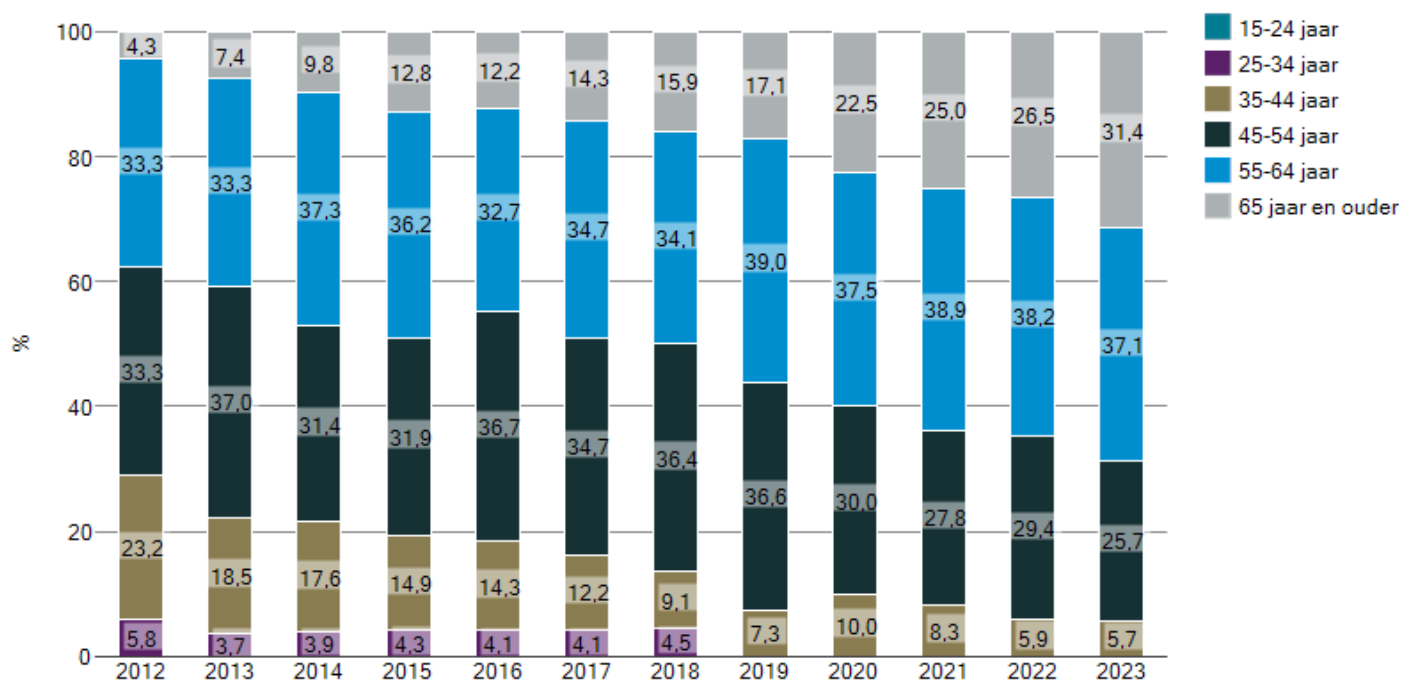
Figuur 28: Gemiddelde leeftijd werkenden cd-zaken en detailhandel non-food, zelfstandigen



Figuur 29: Werkenden naar leeftijdsklasse cd-zaken, werknemers



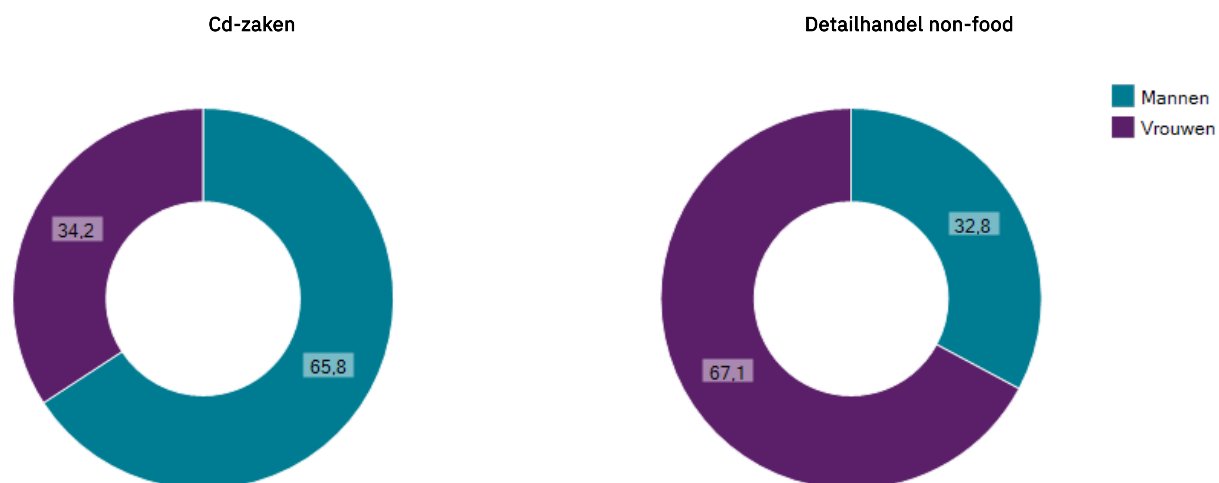
Figuur 30: Werkenden naar leeftijdsklasse cd-zaken, zelfstandigen



Figuur 31: Werkenden 55 jaar en ouder cd-zaken



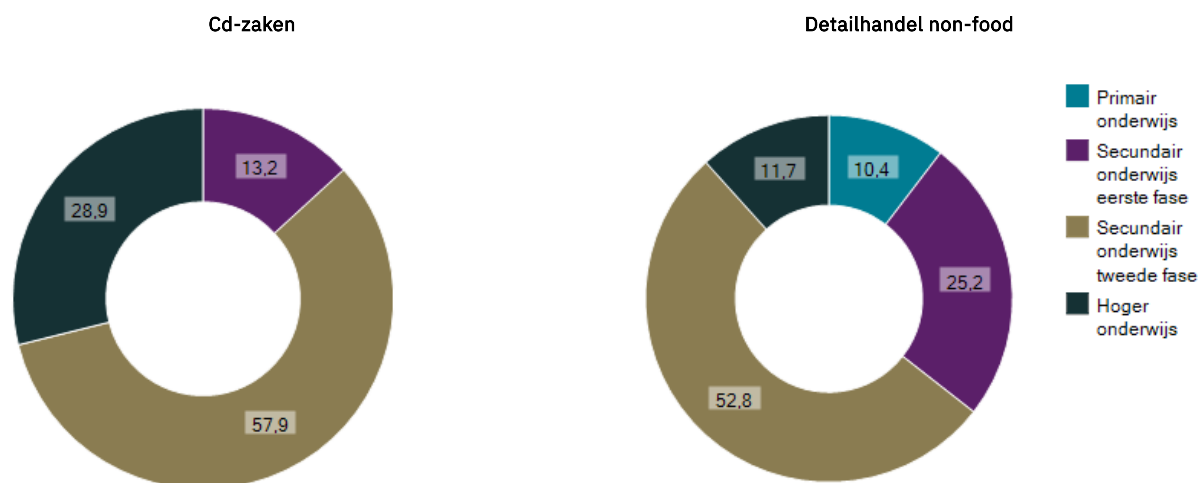
Figuur 32: Werkenden naar geslacht cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (werknemers, in %)



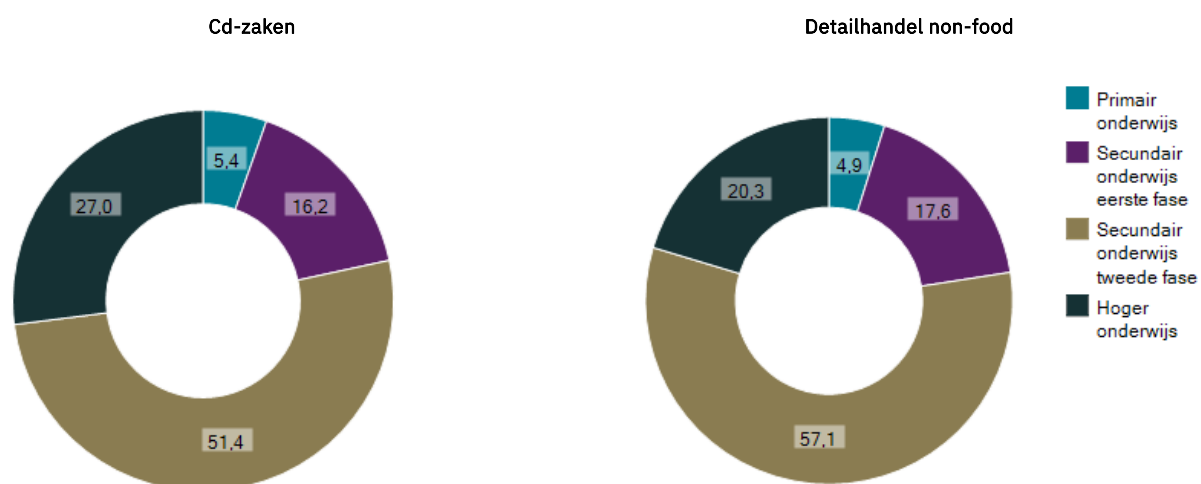
Figuur 33: Werkenden naar geslacht cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (zelfstandigen, in %)



Figuur 34: Werkenden naar opleidingsniveau cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (werknemers, in %)



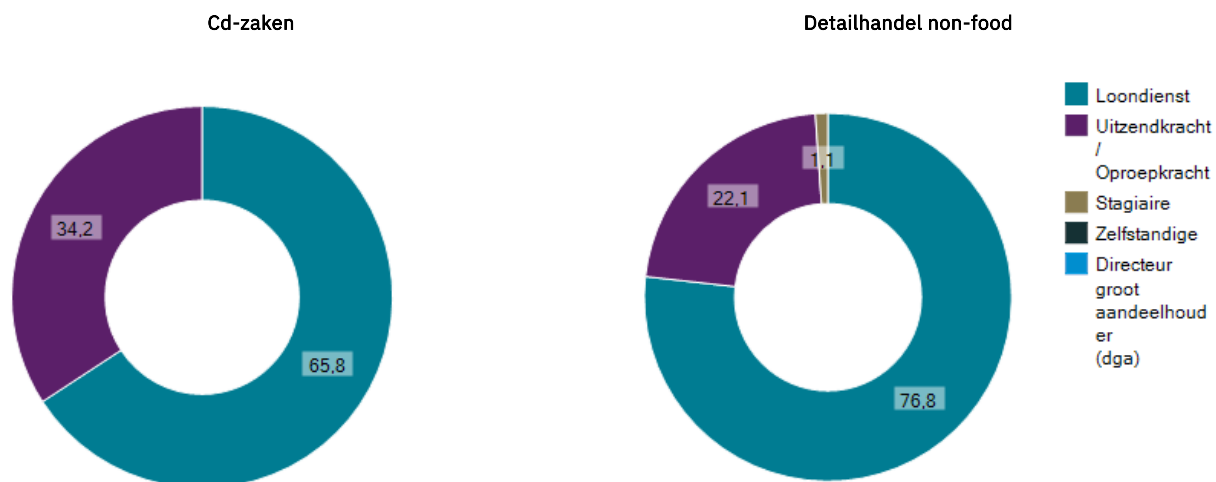
Figuur 35: Werkenden naar opleidingsniveau cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (zelfstandigen, in %)



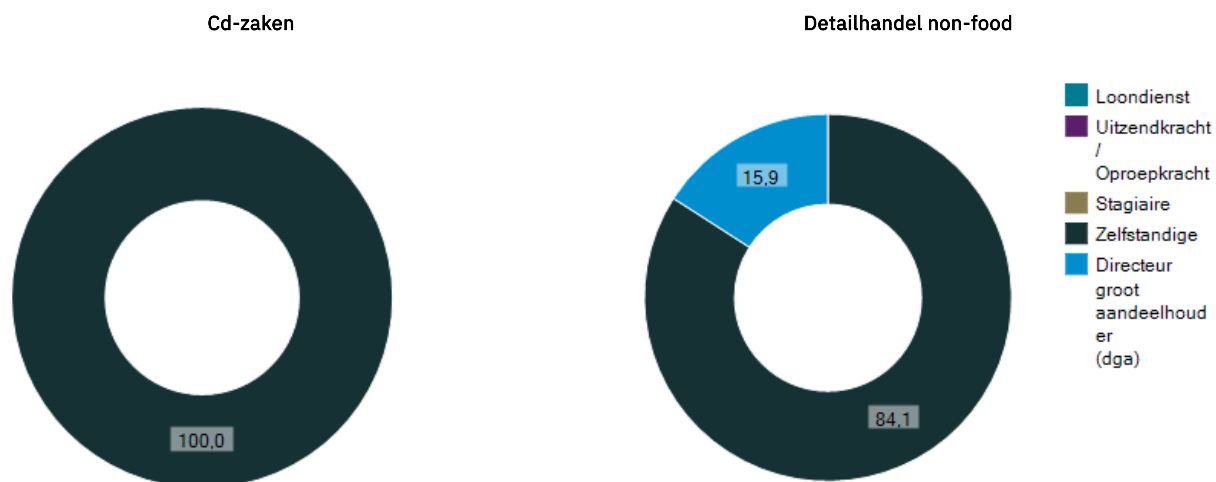
Baankenmerken

In deze paragraaf wordt nadere informatie gegeven over baankenmerken voor werknemers en zelfstandigen in de branche cd-zaken in vergelijking met de subsector detailhandel non-food. Gemiddelde waarden in deze paragraaf zijn gebaseerd op het aantal werkenden. Deze waarden kunnen afwijken van de waarden in de tabellen 5 en 6, die zijn gebaseerd op het aantal fte.

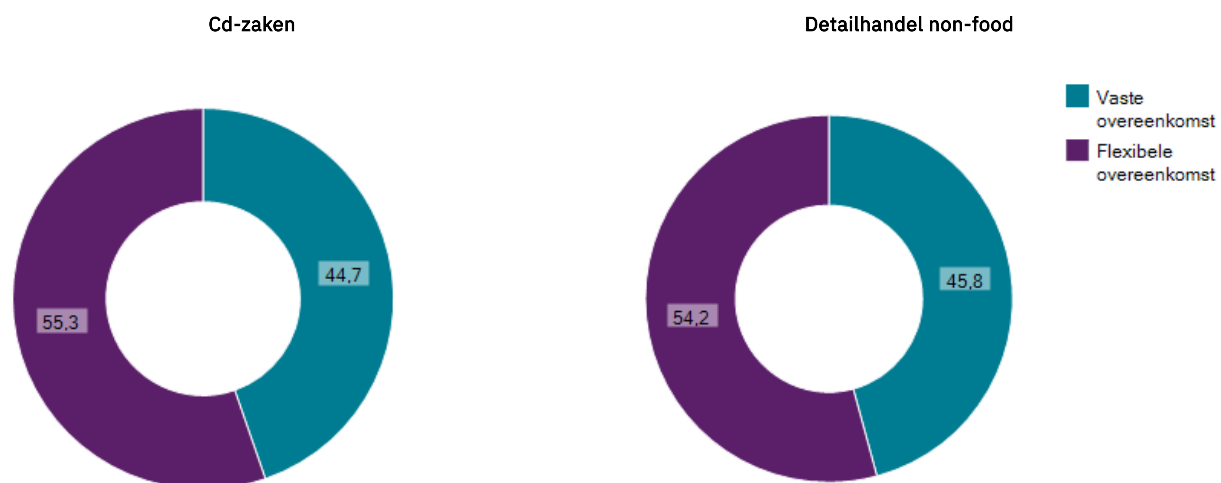
Figuur 36: Werkenden naar aanstelling cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (werknemers, in %)



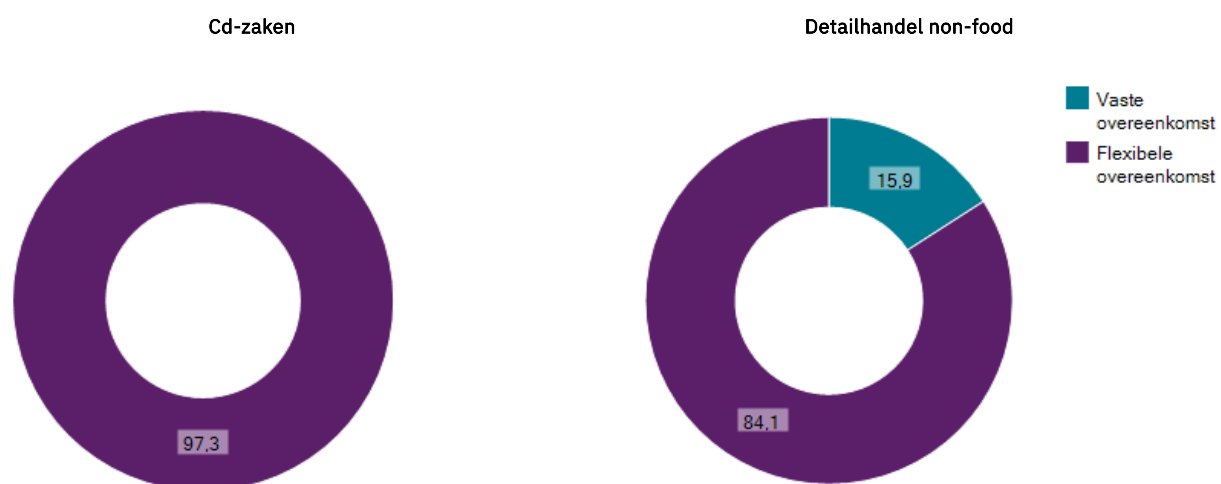
Figuur 37: Werkenden naar aanstelling cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (zelfstandigen, in %)



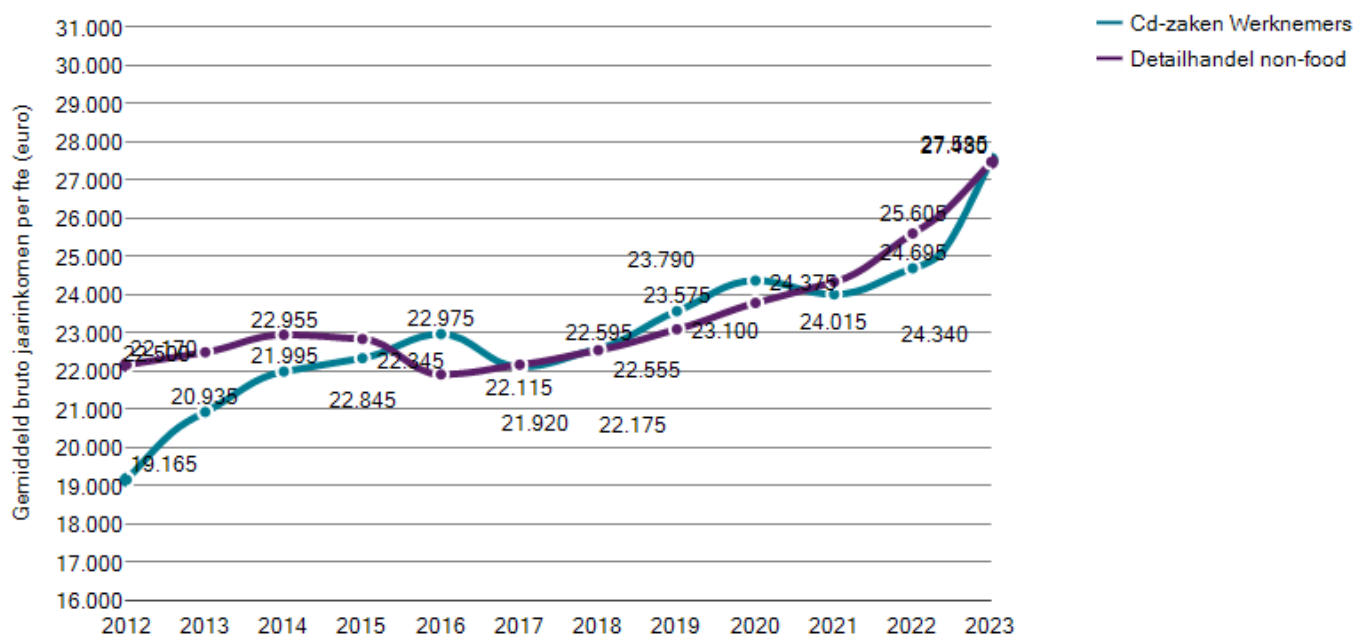
Figuur 38: Werkenden naar type arbeidsovereenkomst cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (werknemers, in %)



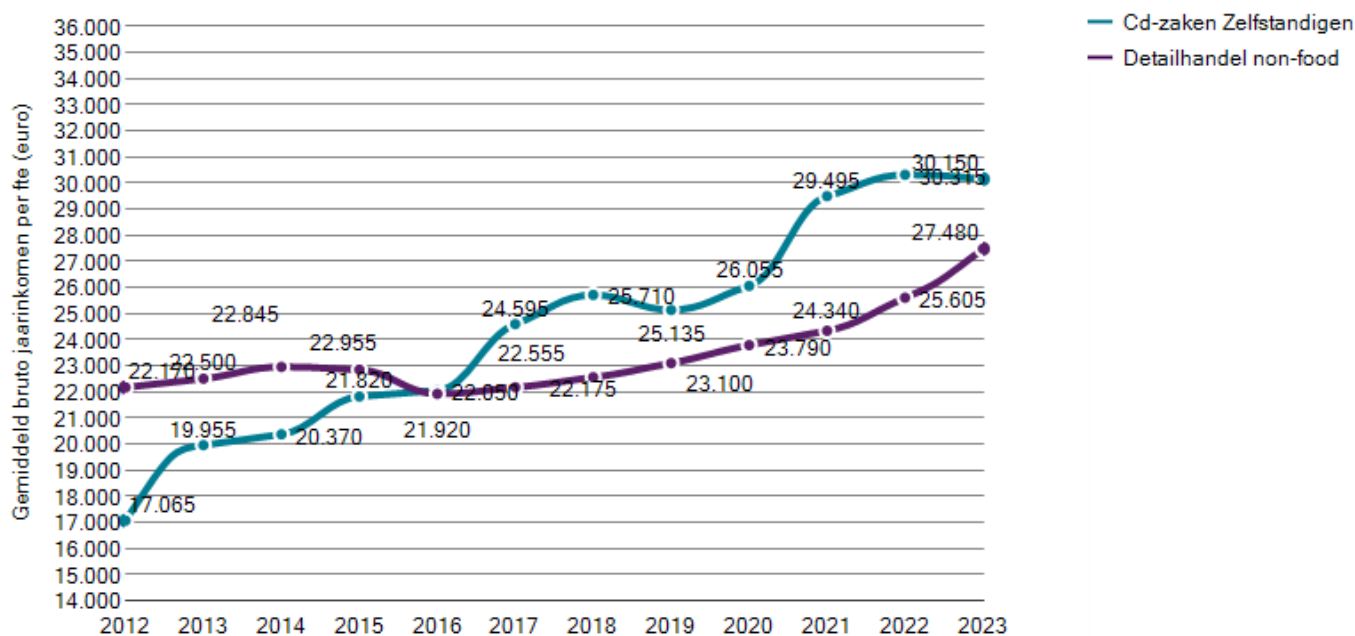
Figuur 39: Werkenden naar type arbeidsovereenkomst cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (zelfstandigen, in %)



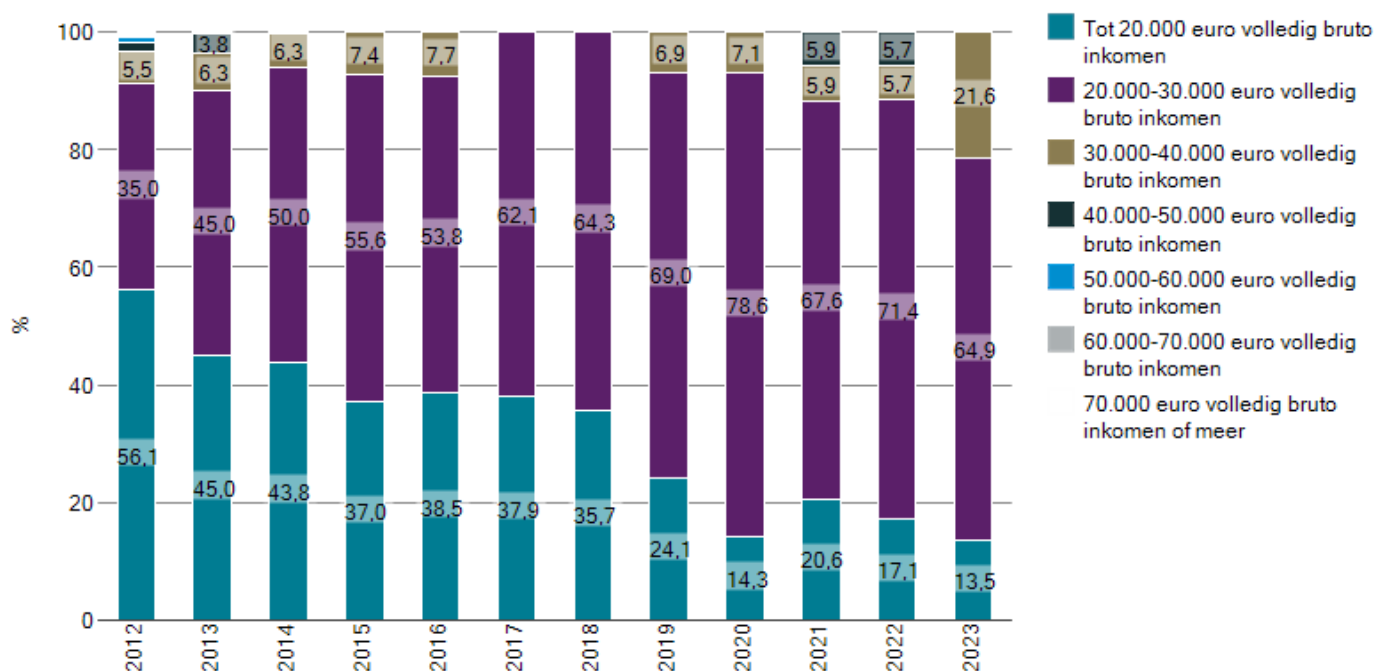
Figuur 40: Gemiddeld bruto jaarinkomen per fte cd-zaken en detailhandel non-food (werknemers, nominaal)



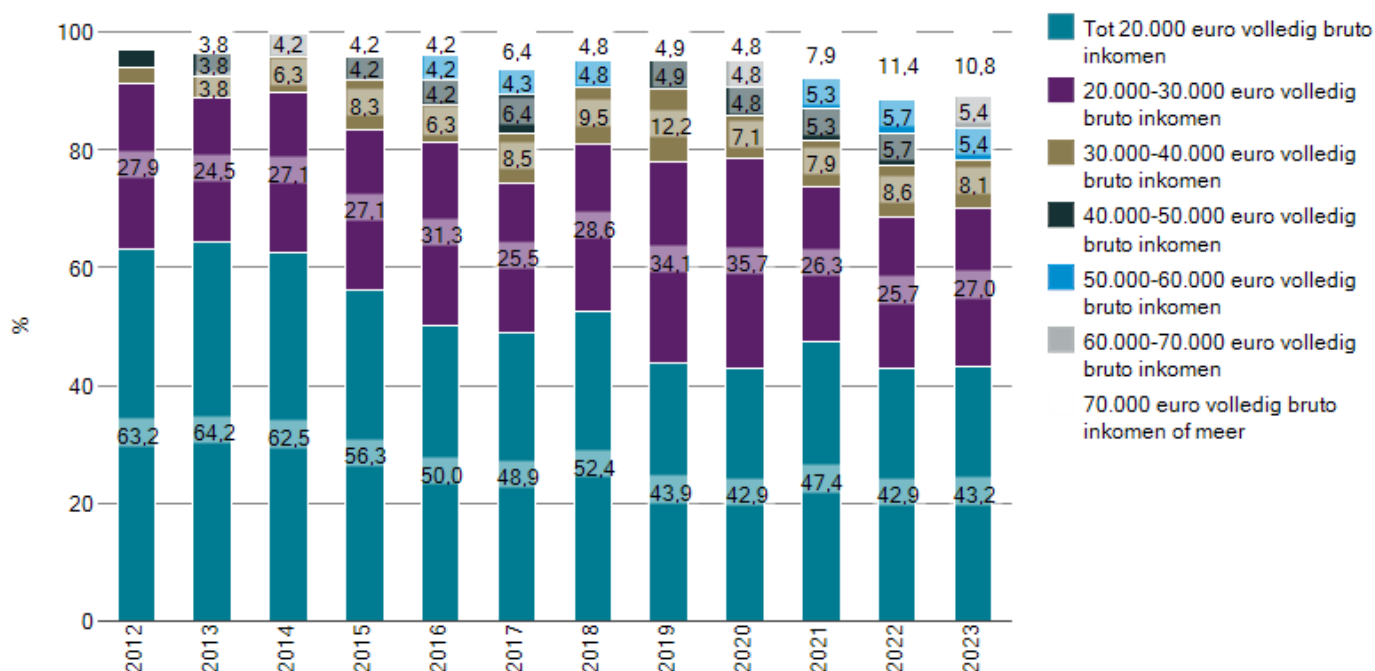
Figuur 41: Gemiddeld bruto jaarinkomen per fte cd-zaken en detailhandel non-food (zelfstandigen, nominaal)



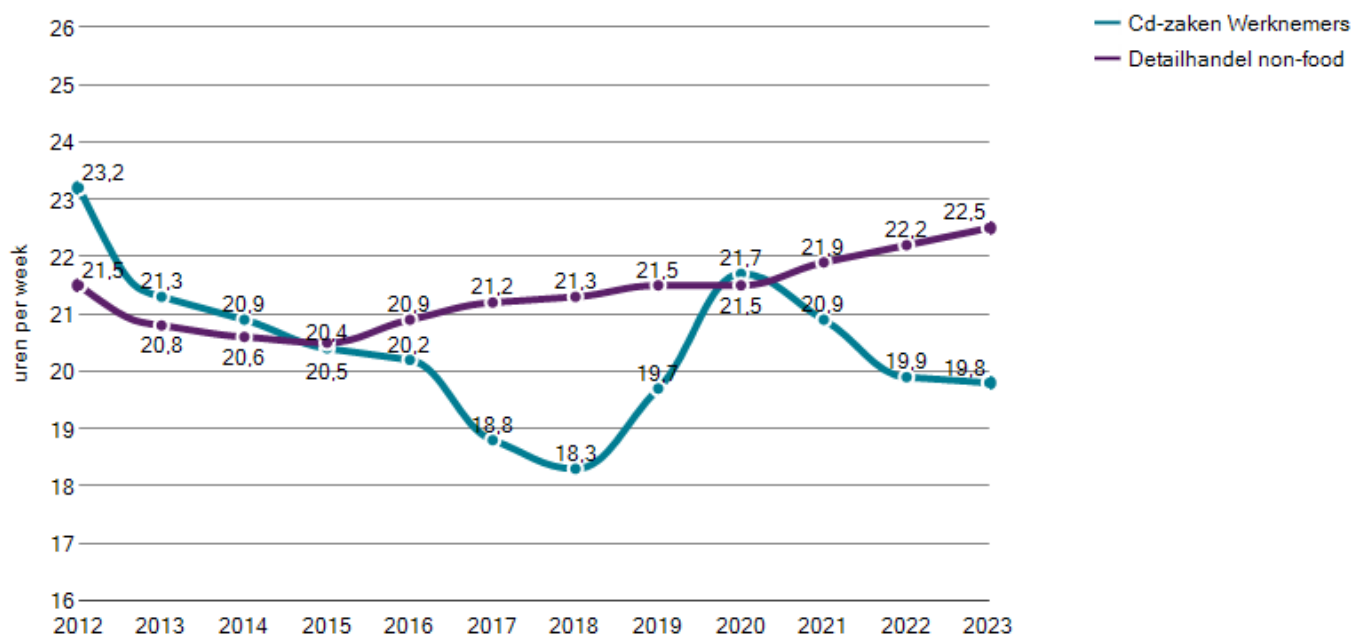
Figuur 42: Werkenden naar inkomensklasse cd-zaken (werknemers, nominaal)



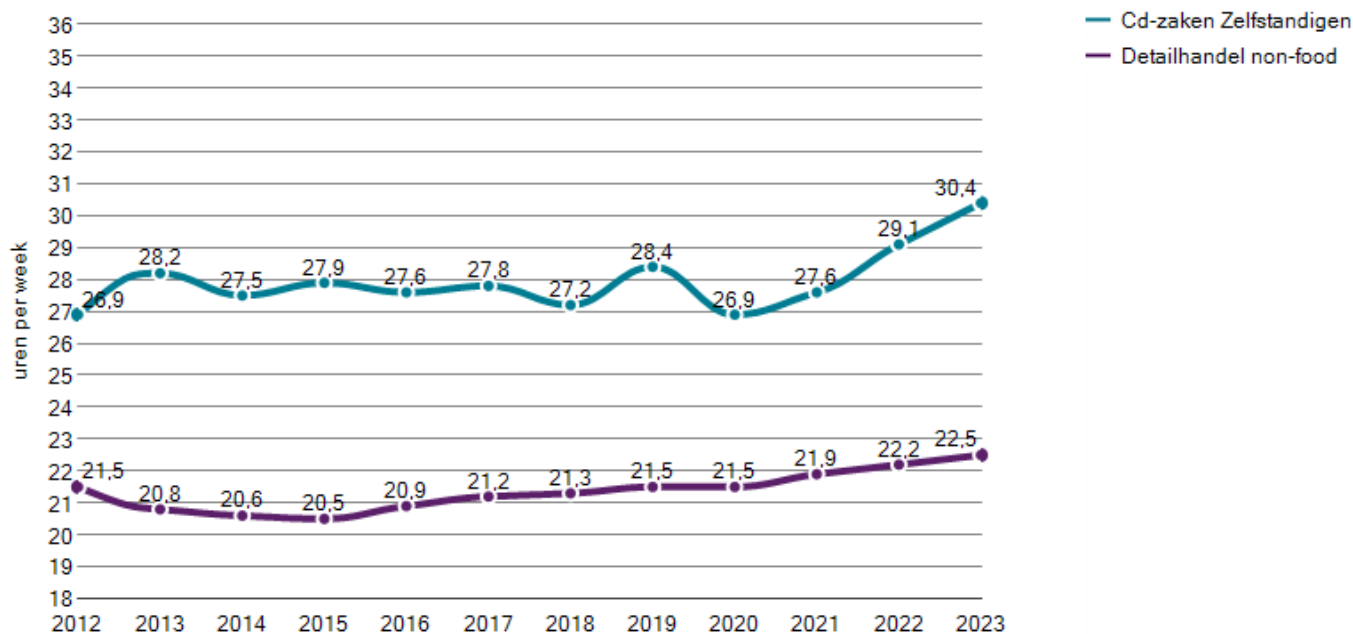
Figuur 43: Werkenden naar inkomensklasse cd-zaken (zelfstandigen, nominaal)



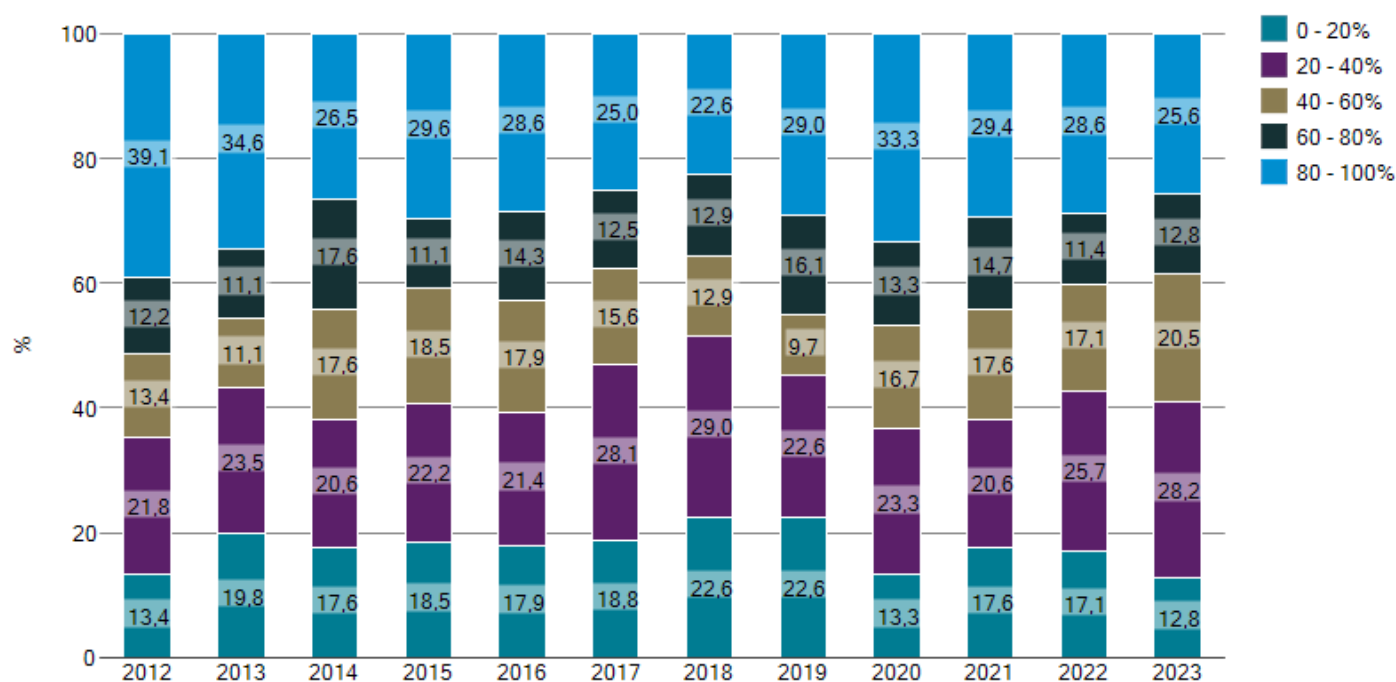
Figuur 44: Ontwikkeling gemiddelde omvang werkweek cd-zaken en detailhandel non-food, werknemers



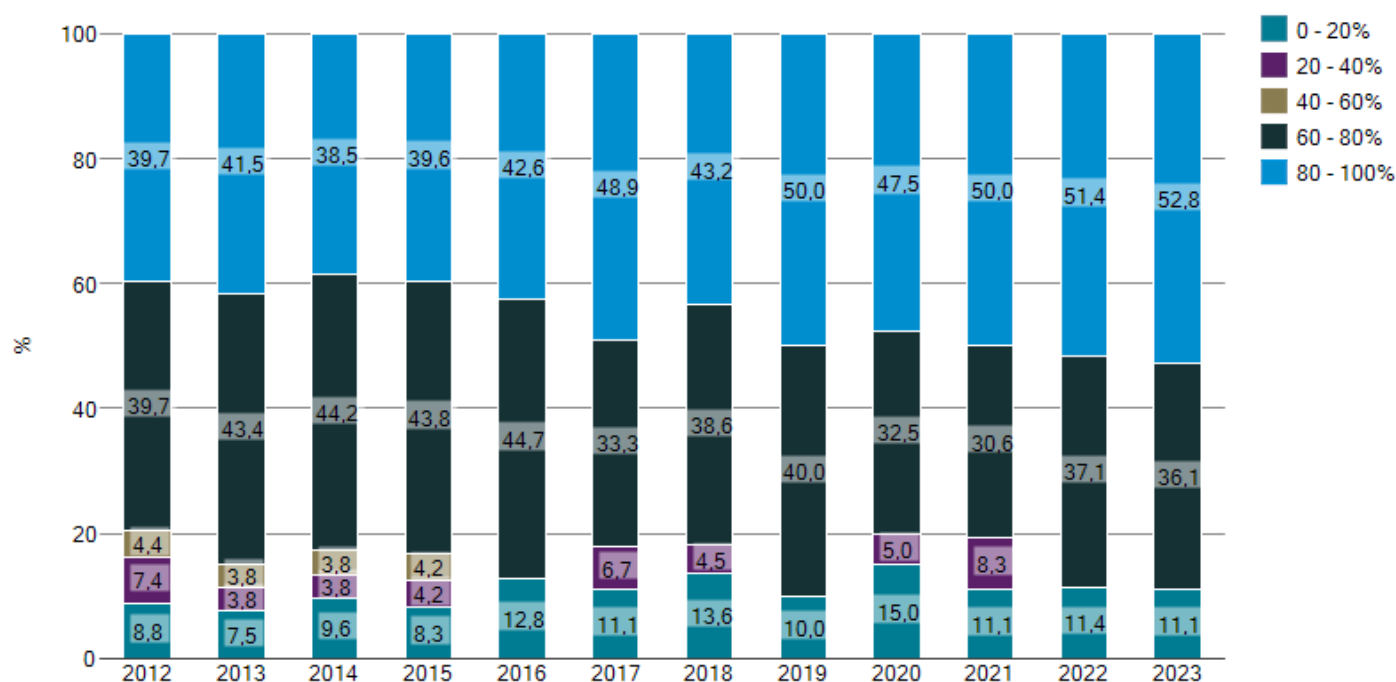
Figuur 45: Ontwikkeling gemiddelde omvang werkweek cd-zaken en detailhandel non-food , zelfstandigen



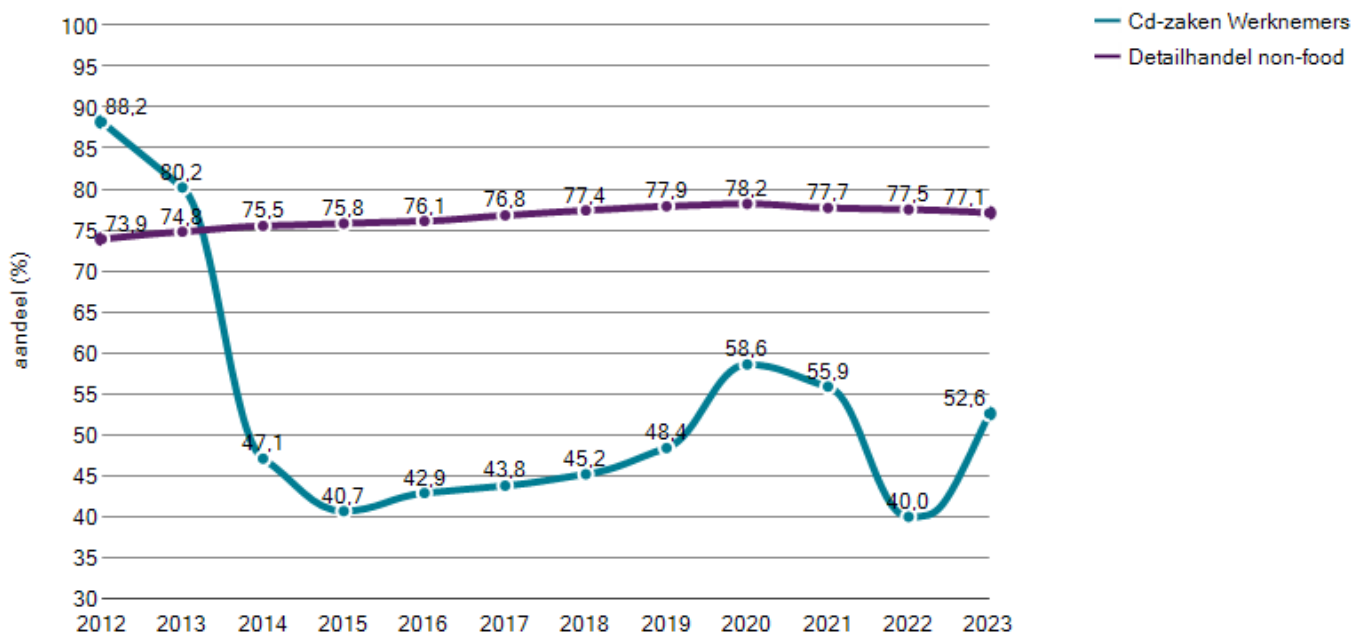
Figuur 46: Werkenden naar omvang werkweek cd-zaken tussen 2012 en 2023, werknemers



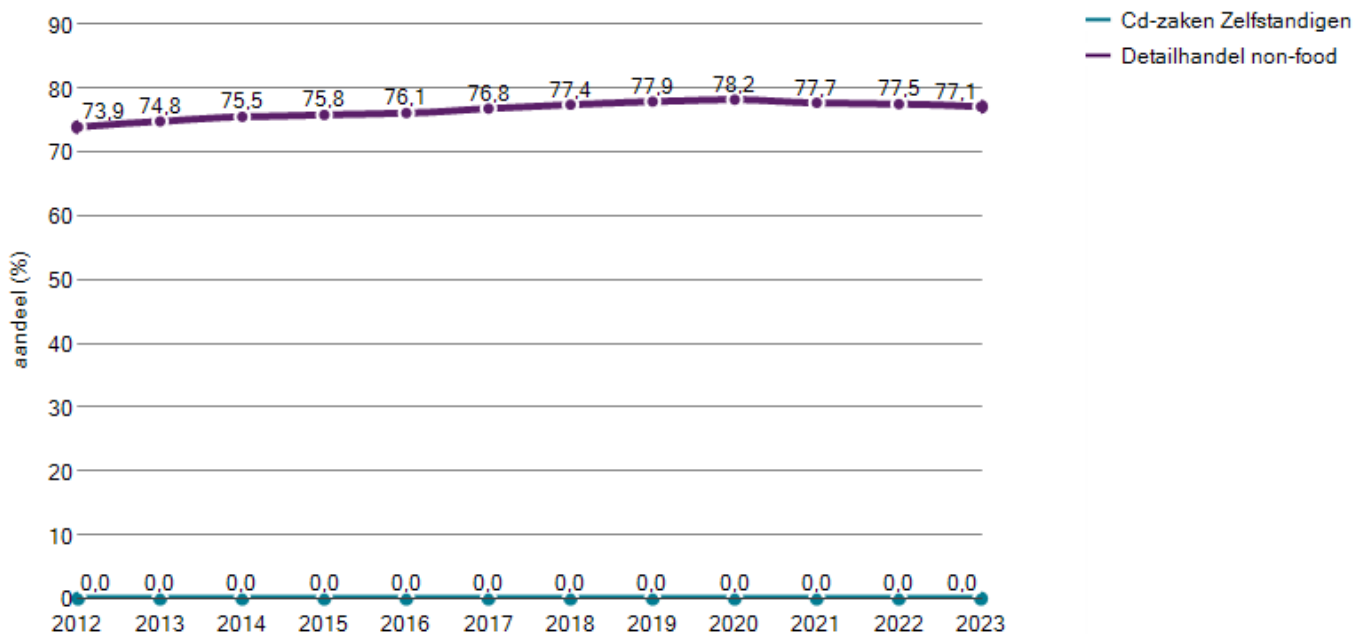
Figuur 47: Werkenden naar omvang werkweek cd-zaken tussen 2012 en 2023, zelfstandigen



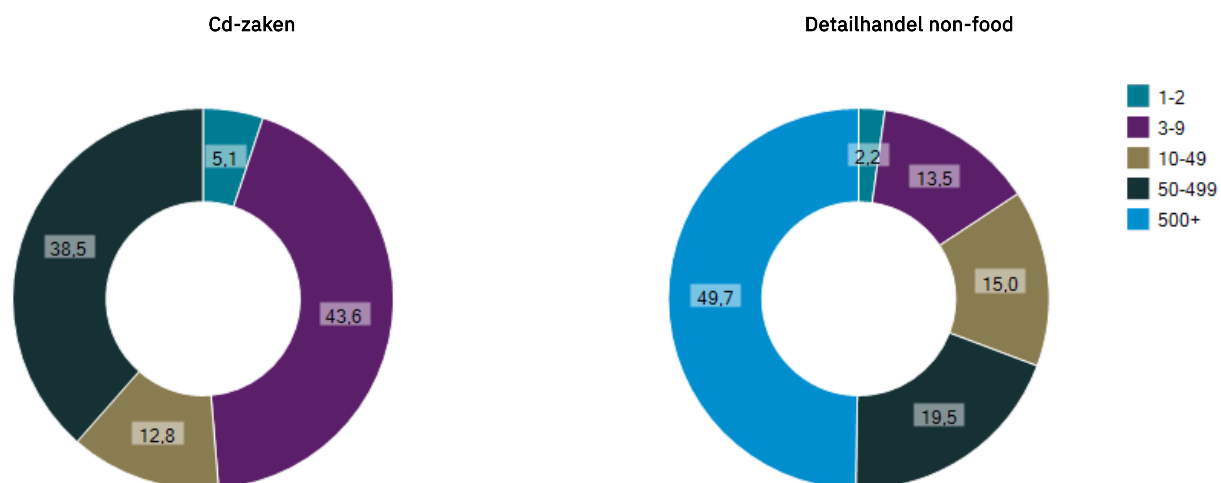
Figuur 48: Ontwikkeling aandeel werkenden bij bedrijven met 10+ werkenden cd-zaken en detailhandel non-food, werknemers



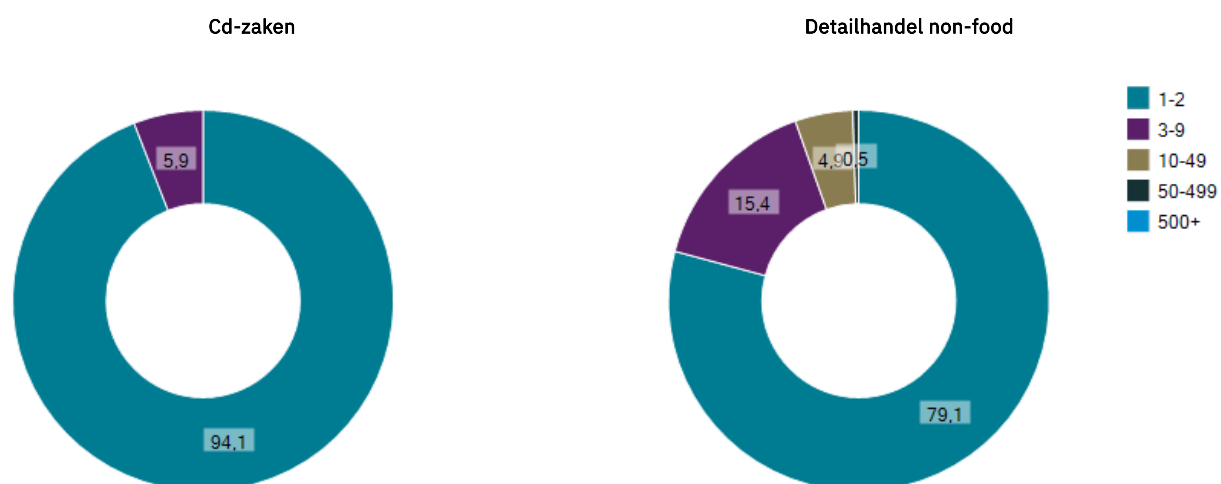
Figuur 49: Ontwikkeling aandeel werkenden bij bedrijven met 10+ werkenden cd-zaken en detailhandel non-food, zelfstandigen



Figuur 50: Werkenden naar bedrijfsgrootte cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (werknemers, in %)



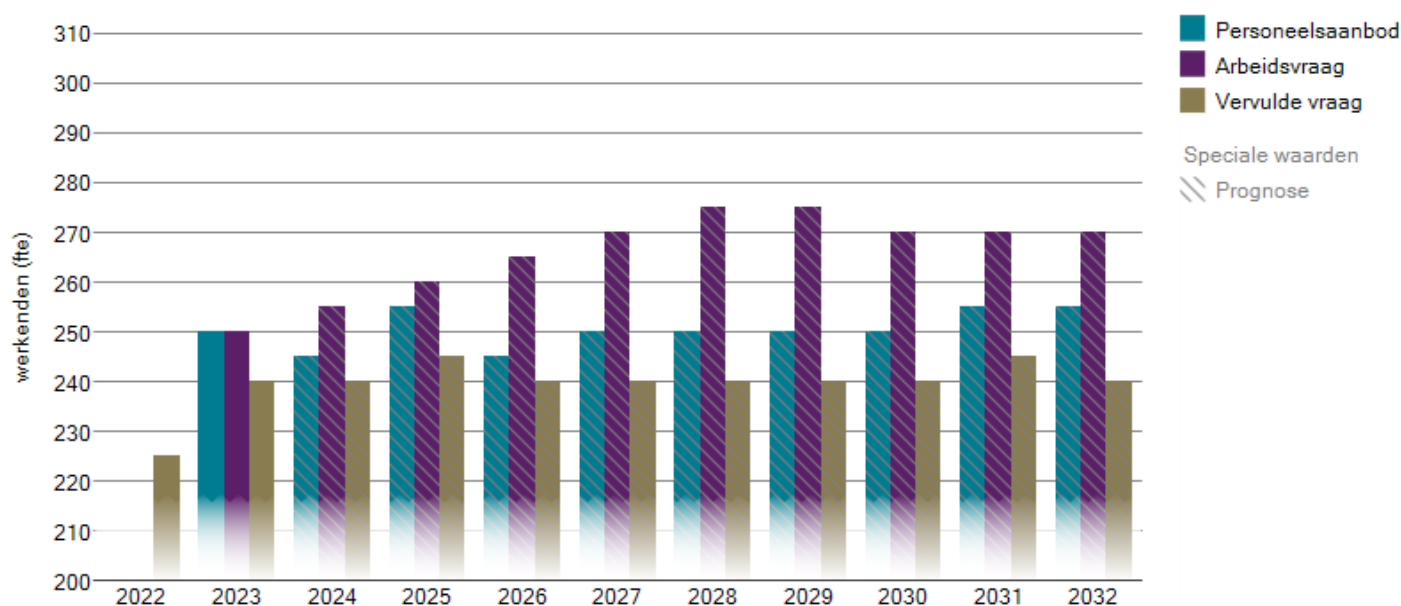
Figuur 51: Werkenden naar bedrijfsgrootte cd-zaken en detailhandel non-food in 2023 (zelfstandigen, in %)



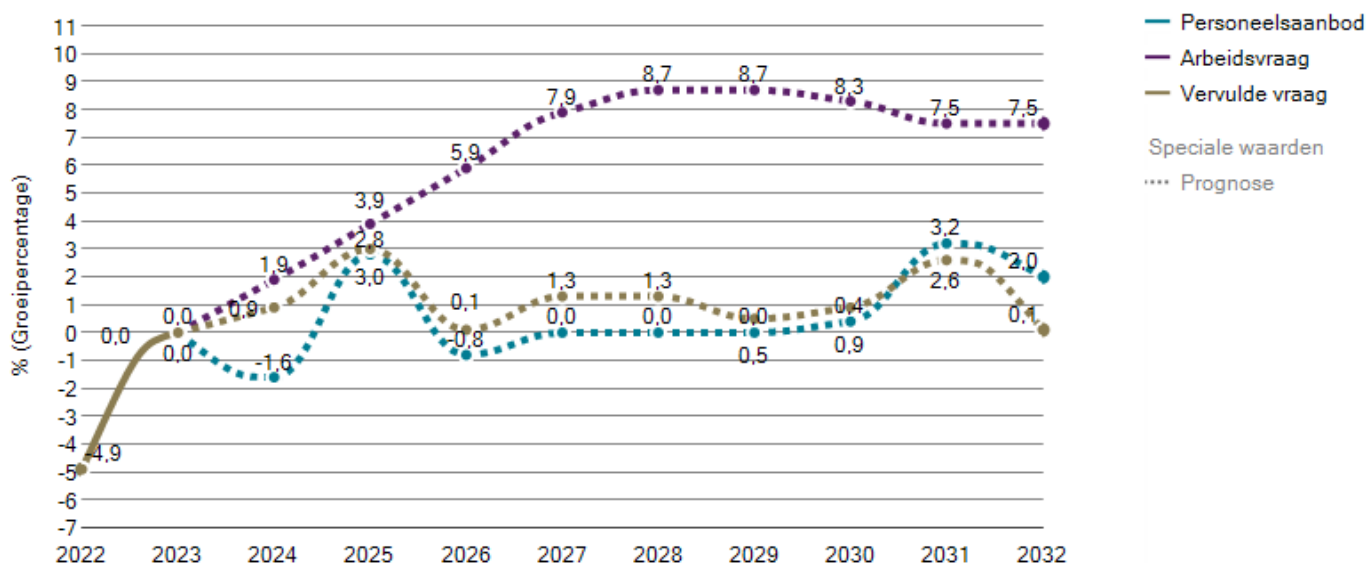
Arbeidsmarktprognoses

Deze paragraaf is gewijd aan de verwachte ontwikkeling van de arbeidsvraag, het personeelsaanbod en de vervulde vraag. Wanneer gesproken wordt over aantal werkenden, vraag of personeelsaanbod betreft dit de som van zelfstandigen/dga's en personen in loondienst. De vervulde vraag komt overeen met het verwachte aantal werkenden. De arbeidsvraag is de geschatte behoefte van bedrijven aan arbeidskrachten. Het verschil tussen de arbeidsvraag en de vervulde vraag is dus een indicatie van het aantal vacatures. Het personeelsaanbod is het geschatte aanbod van de beroepsbevolking in het betreffende arbeidsmarktsegment. De verwachtingen zijn tot stand gekomen op basis van Hermes, het arbeidsmarktprognosemodel van ABF Research. In Hermes is het aantal fte de centrale rekeneenheid.

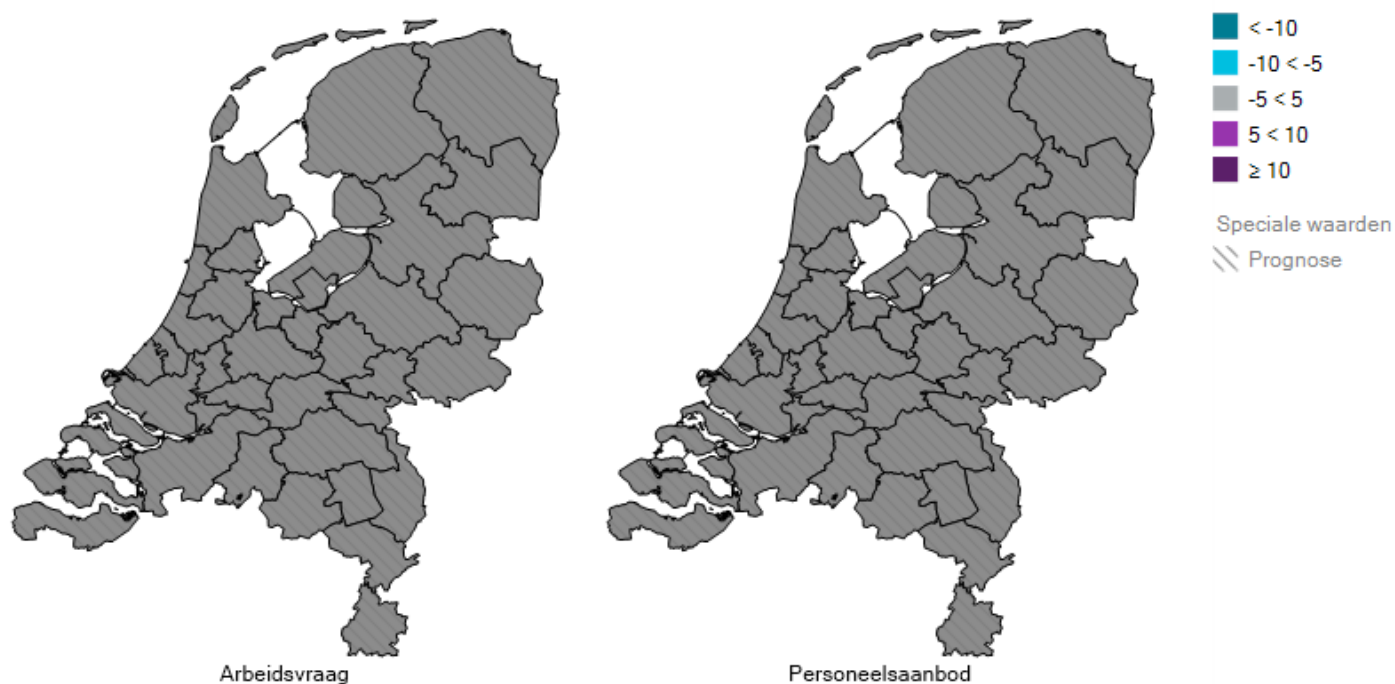
Figuur 52: Verwachte ontwikkeling arbeidsvraag, personeelsaanbod en vervulde vraag cd-zaken



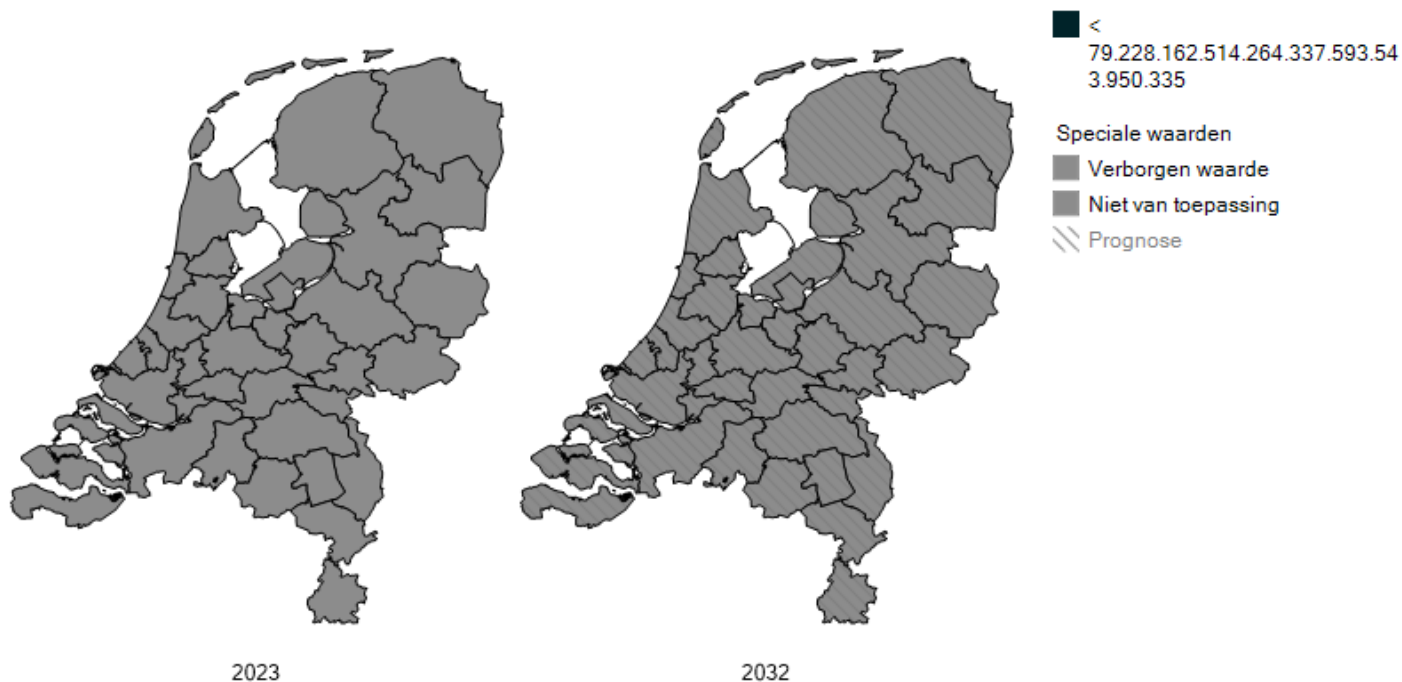
Figuur 53: Verwachte ontwikkeling arbeidsvraag, personeelsaanbod en vervulde vraag cd-zaken t.o.v. 2023



Figuur 54: Verwachte ontwikkeling arbeidsvraag en personeelsaanbod cd-zaken per arbeidsmarktregio 2032 t.o.v. 2024 (in procenten)



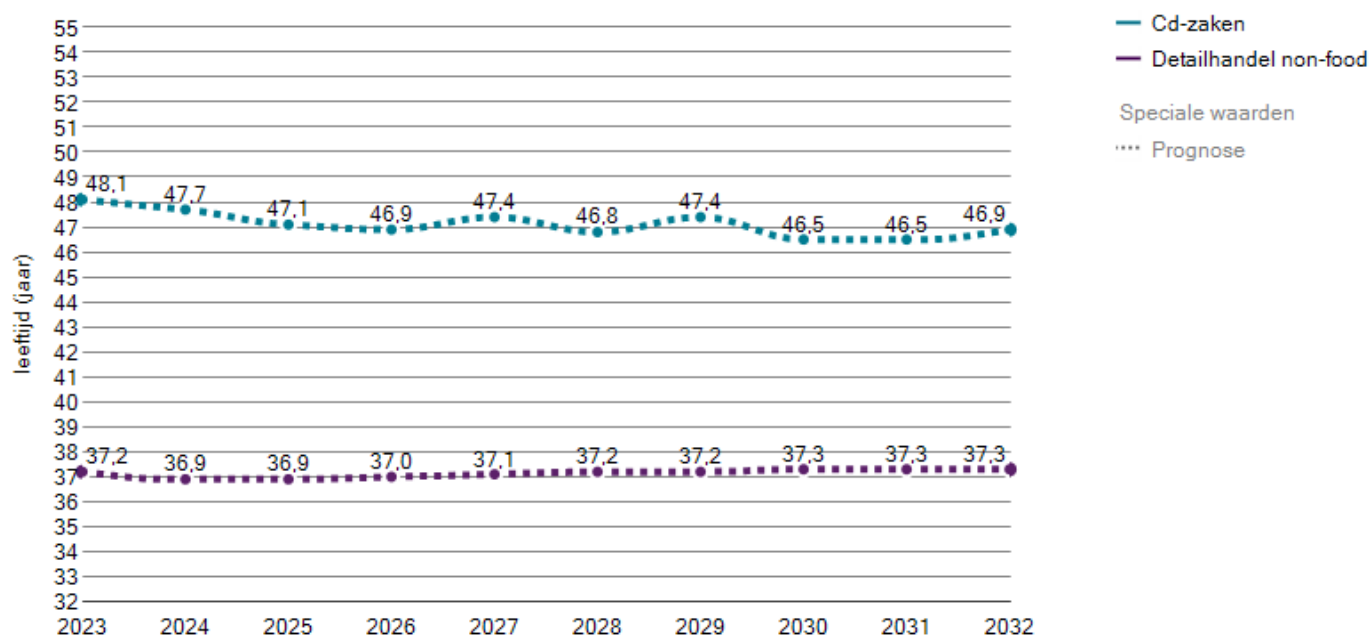
Figuur 55: Verwachte spanningsindex cd-zaken per arbeidsmarktregio



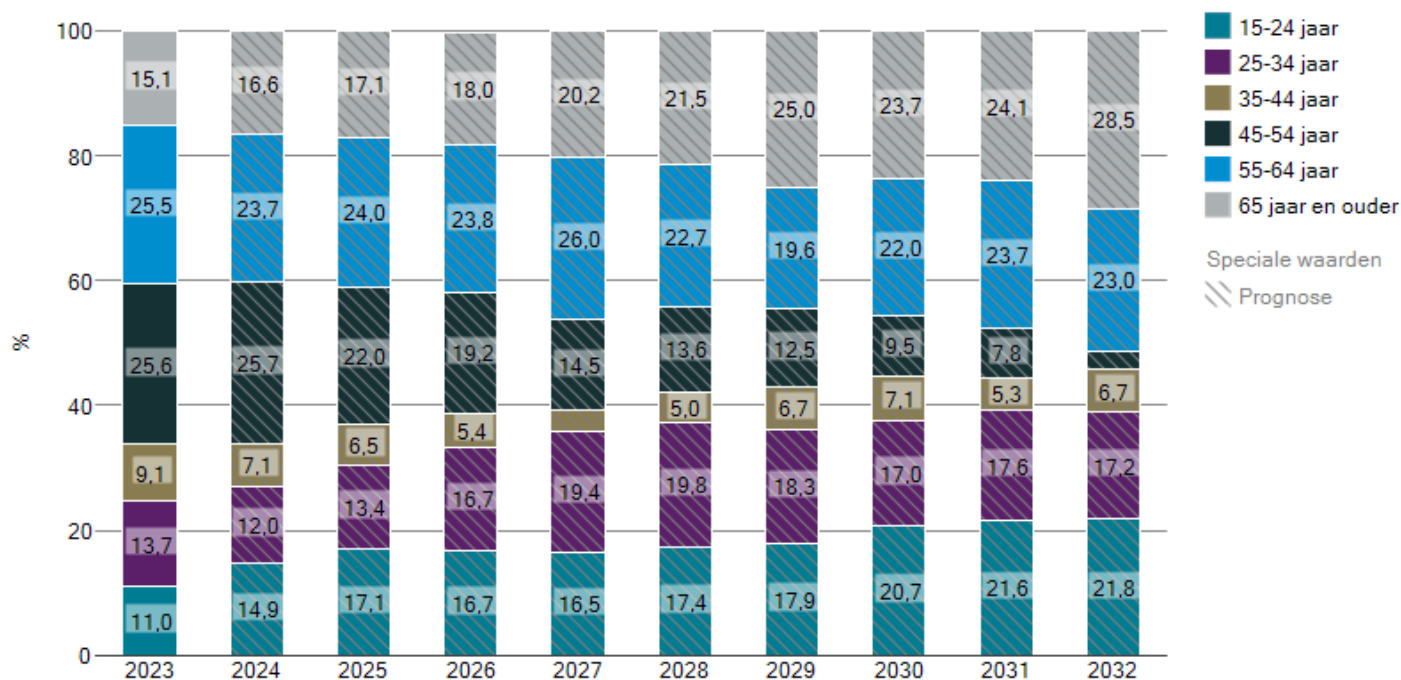
Toelichting: De spanningsindex wordt gemeten als het verwachte aantal vacatures per 100 werkzoekenden en is daarmee een maat voor de krapte op de arbeidsmarkt. Een dalende waarde geeft aan dat de spanning op de arbeidsmarkt is afgenomen. Een stijgende waarde geeft aan dat de spanning is toegenomen. Een spanningsindex hoger dan 100 duidt op een zeer krappe arbeidsmarkt. Hierbij is geen rekening gehouden met kwalitatieve aspecten in vraag en aanbod. Voor de branche cd-zaken bedraagt de gemiddelde spanningsindex voor Nederland in 2023 . en in 2030 ..

Arbeidsmarktsamenstelling

Figuur 56: Verwachte ontwikkeling gemiddelde leeftijd cd-zaken en detailhandel non-food



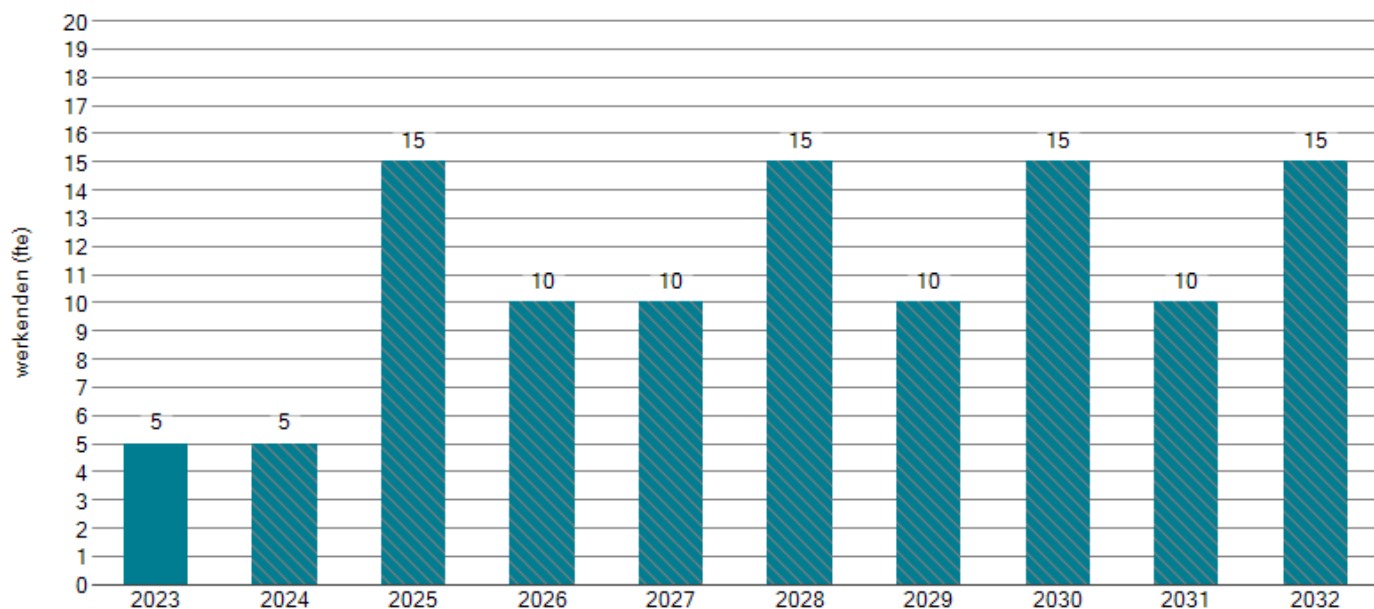
Figuur 57: Verwachte ontwikkeling naar leeftijdsverdeling cd-zaken



Figuur 58: Verwachte aantal werkenden 55 jaar en ouder cd-zaken

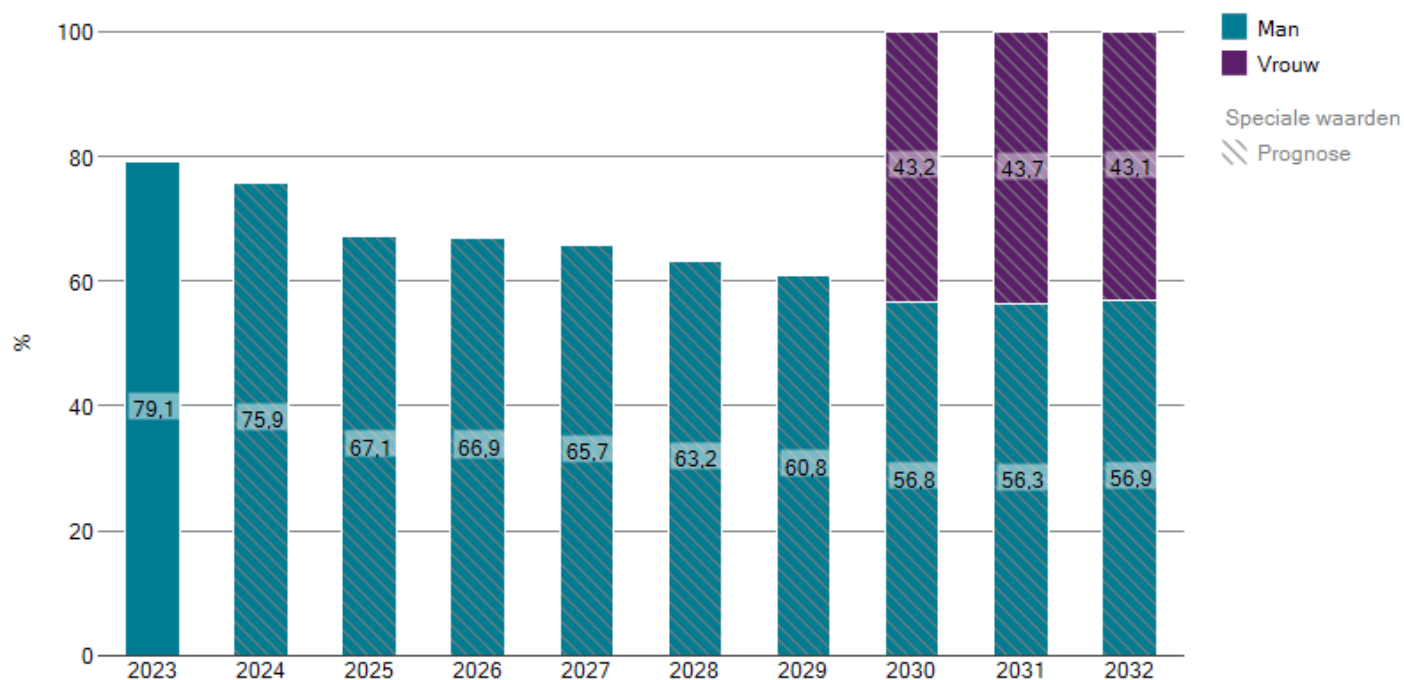
De aantallen zijn te klein om deze weergave te tonen.

Figuur 59: Verwachte uitstroom van 55 jaar en ouder cd-zaken



Prognose

Figuur 60: Verwachte ontwikkeling in verdeling naar geslacht cd-zaken



Bijlagen

Begrippenlijst

Begrip	Omschrijving
Arbeidsduur	Het aantal uren dat per week wordt gewerkt. Afhankelijk van de cao varieert het maximum tussen 36 en 40 uur per week.
Arbeidsmarktregio's	35, vanuit arbeidsmarktoogpunt, samenhangende regio's die zijn gedefinieerd door het UWV, de VNG en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
Arbeidsvraag	Vraag naar arbeid waaronder zowel alle vervulde banen als vacatures vallen.
Beroepsbevolking	Alle personen van 15-74 jaar die minimaal 1 uur per week werken of die actief op zoek zijn naar werk van minimaal 1 uur per week en daarvoor ook beschikbaar zijn.
Dga	Directeur-grootaandeelhouder
Fte	Fulltime-equivalent. 1 fte betekent één voltijds dienstverband. Afhankelijk van de cao varieert dit tussen 36 en 40 uur per week.
Hoger onderwijs	Dit omvat het hoger beroepsonderwijs (hbo) en wetenschappelijk onderwijs (wo).
Instroom	Aantal personen dat het afgelopen jaar een baan heeft aanvaard in de branche. Het betreft dus de bruto instroom op brancheniveau.
Bruto jaarinkomen per fte	Het bruto inkomen omvat contractueel inkomen, overwerkloon en bonussen.
Personeelsaanbod	Het aantal beschikbare personen voor de arbeidsmarkt waaronder zowel de werkenden als de niet-werkende werkzoekenden vallen.
Primair onderwijs	Dit omvat basisonderwijs en speciaal onderwijs
Professional	Werkende die een beroepsgerelateerde opleiding heeft gevolgd of ten minste 5 jaar werkervaring binnen de sector heeft.
Secundair onderwijs eerste fase	Algemeen vormend en beroeps(voorbereidend) onderwijs dat aansluit op primair onderwijs. Het omvat het vmbo, havo/vwo onderbouw.
Secundair onderwijs tweede fase	Algemeen vormend en beroepsonderwijs dat aansluit op secundair onderwijs eerste fase.
Spanningsindex	Het aantal vacatures per 100 werkzoekenden. Bij een waarde tot 10 wordt de arbeidsmarkt als (Zeer) ruim beschouwd; bij een waarde tussen 10 en 30 gemiddeld; bij een waarde tussen 30 tot 100 krap, bij een waarde van 100 of meer zeer krap. De indicator wordt berekend door de restvraag te delen door het restaanbod en te vermenigvuldigen met 100.
Uitstroom	Aantal personen dat het afgelopen jaar een bedrijf in de branche heeft verlaten. Het betreft dus de bruto uitstroom op brancheniveau.
Vervulde vraag	Deel van de vraag dat wordt ingevuld door werkenden.
Werkenden	Werknemers en zelfstandigen.
Werknemers	Werknemers op de loonlijst, stagiaires, deelnemers aan de Wet Sociale Werkvoorziening, uitzendkrachten en oproepkrachten.
Werkweek	Zie 'arbeidsduur'.
Zelfstandigen	Personen die een inkomen in de vorm van belastbare winst uit een onderneming hebben gehad.

Arbeidsmarktregio's

De onderstaande afbeelding toont de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland.



Sectoren en sectorclusters

Sectorcluster	Sector	Sectorcluster	Sector
Landbouw, bouw en industrie	Landbouw en visserij	Logistiek en transport	Groothandel
	Procesindustrie		Vervoer
	Discrete industrie		Opslag
	Nutsvoorzieningen		Post en koerier
	Bouwnijverheid		Handel in voertuigen
Detailhandel food	Detailhandel food	Zakelijke dienstverlening	Communicatie
Detailhandel non-food	Detailhandel non-food		Dienstverlening ICT en informatie
Horeca	Horeca		Financiële instellingen
Uitzendbranche	Uitzendbranche		Vastgoeddiensten
Overheid, onderwijs en zorg	Overheid		Zakelijke dienstverlening (facilitair)
	Primair en speciaal onderwijs	Cultuur, sport en overige sectoren	Zakelijke dienstverlening (recht, financieën en administratie)
	Voortgezet onderwijs		Zakelijke dienstverlening (specialistisch)
	Middelbaar beroepsonderwijs		Cultuur
	Hoger onderwijs		Sport
	Vervoer		Overheid
	Overig onderwijs		Overig
	Ziekenhuizen	Uitkering	Consumenten dienstverlening
	Overige curatieve zorg		Werkloosheidsuitkering (WW)
	Verpleeg- en verzorgingshuizen		Bijstand (ABW, WWB)
	Thuiszorg		Ziekte of arbeidsongeschiktheids-uitkering (ZW, WAO, WAZ, WIA, IVA, WGA)
	Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)		Overige sociale voorzieningen (IOAW, IOAZ, BBZ, WWIK, Wajong, overig)
	Gehandicapten zorg	Overige arbeid, inclusief buitenland	Arbeid in het buitenland
	Peuterspeelzaal en kinderopvang		Overige arbeid
	Overig maatschappelijk en welzijnswerk		Pensioen (AOW, ANW, overige pensioenen)
			Geen baan of uitkering
			Migratie

De bovenstaande indeling wordt gebruikt ten behoeve van het arbeidsmarktsegment van instroom en uitstroom. In deze sectorindeling vormen detailhandel food en detailhandel non-food tezamen detailhandel totaal. Alle onderdelen van detailhandel overig zijn verdeeld over detailhandel food en detailhandel non-food.

Branche indeling

De onderstaande tabel toont de gehanteerde aggregaties.

Subsector (food, non-food, overig)	Subsector fysiek + web	Branchecluster	Branche	SBI '08	Beschrijving
Food	Food	Levensmiddelenzaken	Supermarkten	47410	Supermarkten en dergelijke winkels met een algemeen assortiment voedings- en genotmiddelen
				47292	Winkels in natuurvoeding en reformartikelen
				47293	Winkels in buitenlandse voedingsmiddelen
				Tankstations	47300
Food	Food	Foodspeciaalzaken	Brood- en banketzaken	47241	Winkels in brood en banket
			Groentezaken	47210	Winkels in aardappelen, groenten en fruit
			Slagerijen en poeliers	47221	Winkels in vlees en vleeswaren
				47222	Winkels in wild en gevogelte
				47250	Winkels in dranken
				47230	Winkels in vis
				47242	Winkels in chocolade en suikerwerk
				47291	Winkels in kaas
				47299	Gespecialiseerde winkels in overige voedings- en genotmiddelen (rest)
Non-Food	Non-Food	Consumentenelektronica	Elektronicazaken	47410	Winkels in computers, randapparatuur en software
				47420	Winkels in telecommunicatieapparatuur
				47431	Winkels in audio- en videoapparatuur
				47432	Winkels in een algemeen assortiment van wit- en bruigoed
				47541	Winkels in witgoed
				47542	Winkels in naai- en breimachines
				47543	Winkels in overige elektrische huishoudelijke apparatuur
				47544	Winkels in onderdelen voor elektrische huishoudelijke apparatuur
				47781	Winkels in fotografische artikelen
Non-Food	Non-Food	Educatie & vrije tijd	Boekhandel en gemakszaken	47260	Winkels in tabaksproducten
				47610	Winkels in boeken
				47620	Winkels in kranten, tijdschriften en kantoorbehoeften
			Cd-zaken	47630	Winkels in audio- en video-opnamen

Subsector (food, non-food, overig)	Subsector fysiek + web	Brancheclassificatie	Branche	SBI '08	Beschrijving
Non-Food	Non-Food	Educatie & vrije tijd	Muziekwinkels	47594	Winkels in muziekinstrumenten
			Rijwielzaken	47641	Winkels in fietsen en bromfietsen
			Speelgoedzaken	47650	Winkels in speelgoed
Non-Food	Non-Food	Huis & tuin	Dierenspeciaalzaken	47763	Winkels in dieren, dierbenodigdheden en hengelsportartikelen
			Bloemenwinkels	47761	Winkels in bloemen en planten, zaden en tuinbenodigdheden
			Doe-het-zelfzaken	47521	Winkels in ijzerwaren en gereedschappen
				47522	Winkels in verf, verfwaren en behang
				47523	Winkels in houten bouw- en tuinmaterialen
				47528	Bouwmarkten en andere winkels in bouwmaterialen algemeen assortiment
			Huishoudelijke-artikelenzaken en hobbywinkels	47595	Winkels in glas-, porselein- en aardewerk
				47596	Winkels gespecialiseerd in overige huishoudelijke artikelen (rest)
				47597	Winkels in huishoudelijke artikelen algemeen assortiment
				47783	Winkels in schilderijen, lijsten, prenten, kunstvoorwerpen en religieuze artikelen
				47791	Winkels in antiek
			Tuincentra	47762	Tuincentra
Non-Food	Non-Food	Kleding & sport	Modezaken (kleding)	47511	Winkels in kledingsstoffen
				47512	Winkels in huishoudtextiel
				47513	Winkels in breiwol, handwerken en meubelen
				47511	Winkels in herenkleding
				47712	Winkels in dameskleding
				47713	Winkels in bovenkleding en modeartikelen (algemeen assortiment)
				47714	Winkels in baby- en kinderkleding
				47715	Winkels in babyartikelen algemeen assortiment
				47716	Winkels in onderkleding, foundations e.d.
				47717	Winkels in modeartikelen
				47718	Textielsupermarkten
			Schoenen- en lederwarenzaken	47721	Winkels in schoenen
				47722	Winkels in lederwaren en reisartikelen

Subsector (food, non-food, overig)	Subsector fysiek + web	Branchecluster	Branche	SBI '08	Beschrijving
Non-Food	Non-Food	Kleding & sport	Sport- en kampeersaken	47642	Winkels in watersportartikelen
				47643	Winkels in sportartikelen (geen watersport)
				47644	Winkels in kampeerartikelen (geen caravans)
Non-Food	Non-Food	Persoonlijke verzorging	Drogisterijen	47741	Winkels in drogisterij-artikelen
			Juweliers	47770	Winkels in juweliersartikelen en uurwerken
			Opticiens	47782	Winkels in optische artikelen
			Parfumerieën en cosmetica	47750	Winkels in parfums en cosmetica
Non-Food	Non-Food	Woninginrichting	Woon- en verlichtingszaken	47524	Winkels in tegels
				47525	Winkels in keukens
				47526	Winkels in parket-, laminaat- en kurkvloeren
				47527	Winkels gespecialiseerd in overige doe-het-zelfartikelen
				47530	Winkels in vloerbedekking en gordijnen
				47591	Winkels in meubels
				47592	Winkels in verlichtingsartikelen
				47593	Winkels in artikelen voor woninginrichting algemeen assortiment
Non-Food	Non-Food	Warenhuizen	Warenhuizen	47191	Warenhuizen
Overig	Overig	Ambulante handel	Ambulante handel	47811	Markthandel in aardappelen, groenten en fruit
				47819	Markthandel in overige voedings- en genotmiddelen
				47820	Markthandel in textiel, kleding en schoenen
				47891	Markthandel in bloemen, planten, zaden en tuinbenodigdheden
				47892	Markthandel in tweedehands goederen
				47899	Markthandel in overige goederen
				47991	Colportage
				47992	Straathandel
				47999	Detailhandel via overige distributievormen

Subsector (food, non-food, overig)	Subsector fysiek + web	Branchecluster	Branche	SBI '08	Beschrijving
Overig	Food	Webwinkels	Webwinkels - food	47911	Detailhandel via internet in voedingsmiddelen en drogisterijwaren
Overig	Non-food		Webwinkels - non food	47912	Detailhandel via internet in consumentenelektronica
				47913	Detailhandel via internet in boeken, tijdschriften, cd's, dvd's
				47914	Detailhandel via internet in kleding en mode-artikelen
				47915	Detailhandel via internet in huis- en tuinartikelen
				47916	Detailhandel via internet in vrijetijdsartikelen
				47918	Detailhandel via internet in overige non-food
				47919	Detailhandel via internet in een algemeen assortiment non-food
Overig	Overig	Overige detailhandel	Overige detailhandel	47192	Winkels met een algemeen assortiment non-food (geen warenhuizen)
				47742	Winkels in medische en orthopedische artikelen
				47789	Winkels gespecialiseerd in overige artikelen (rest)
				47792	Winkels in tweedehands kleding
				47793	Winkels in tweedehands goederen (geen kleding)